

## Danske Døves landsforbunds Hovedbestyrelse

Referat 2. ordinære Hovedbestyrelsesmøde d. 20 - 21. maj 2022.

**Fremmødt:** *Lars Ahlburg, Michael Olesen, Ole Rønne-Christensen, Christina Hausgaard, Lea Hyldstrup, Janne Boye Niemelä, Nathalie Hein, Bent Brøndum, Claus Staunstrup Nilsson, Emilo Christensen (observatør, DDU)*

*Janne ankom senere fredag, og deltog fra pkt. 10. Emilo deltog ikke lørdag.*

**Afbud:** *André Kobberholm, Sarah Lind, Frederik Olsen*

### Dagsorden

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat af møde 4-5. marts 2022
3. Arbejdsgruppen mod seksuelle krænkelser
4. Ekstraordinært Landsmøde 3. september 2022
5. EUD's årsmøde 2022
6. Ansøgning fra Døvehistorisk Selskab
7. Udpegning af ny DDL-repræsentant til Døves Nordiske Råd
8. Regnskab og budgetopfølgning
9. Status på indsatser ift. døve ukrainske flygtninge
10. WFD Konference
11. Folkemødet 2022
12. Sekretariatet status quo
13. Datoer og tidspunkter for kommende hovedbestyrelsesmøder
14. (lørdag) Velkommen og gennemgang af programmet
15. Drøftelse om sprogteknologi og henvendelse fra humAId
16. Drøftelse om DDU
17. Erfaringsudveksling om medlemsforeningernes generalforsamlinger 2022
18. Drøftelse om DDL's hovedbestyrelses rolle
19. Eventuelt

#### Ad 1.: Velkomst og godkendelse af dagsorden

Lars bød alle velkommen til et todages møde, og samlede kort op på få ændringer i programmet. Pkt. 16 rykkes til fredag eftermiddag. Dagsorden blev godkendt.

#### Ad 2.: Godkendelse af referat af møde 4-5. marts 2022

Referat blev godkendt og underskrevet.

#### Ad 3.: Arbejdsgruppen mod seksuelle krænkelser

Claus redegjorde for arbejdsgruppen mod seksuelle krænkelser arbejde til dato, og gennemgik kort den nye politik samt retningslinjer for brud på samværspolitikken. Claus understregede vigtigheden af at DDL og medlemsforeningerne ikke er 'behandlingsorganisationer', men alene rådgivende. En enig hovedbestyrelse godkendte begge dokumenter efter tilretning af slåfejl, og roste arbejdsgruppens indsats.

Hovedbestyrelsen besluttede hvem der fra DDL skal sidde i det kommende samværsudvalg, og besluttede derudover at indsatsen fra udvalget løbende skal monitoreres og evalueres efter et år. Området hører bl.a. til under 'stærke fællesskaber', så ressourcetrækket er lige nu ikke en udfordring - dog skal det sikres, at der ikke er flere sager end udvalget kan overkomme.

Derudover besluttede hovedbestyrelsen at sekretariatet skal undersøge hvordan en historisk afdækning af krænkelser af og i døvemiljøet kan iværksættes. Der er enighed om, at en sådan undersøgelse skal foretages eksternt, og at det enten er staten eller et universitet der skal undersøge. DDL skal starte med at søge midler til at undersøge hvem der kan bistå.

Hovedbestyrelsen opfordrede sekretariatet til at undersøge hvordan Sverige og Norge arbejder med samme område. Lars informerede desuden om, at der ved ét af DDL's digitale foredrag i efteråret 2022 vil være fokus på krænkelser.

Endelig blev et brev stilet til hovedbestyrelsen af to medlemmer om området debatteret, og DDL sørger for at svare afsenderne.

#### Ad 16.: Drøftelse om DDU (*punktet fremrykket fra lørdag*)

Lars og Emilo redegjorde for punktet om DDU's muligheder i en tid, hvor det er vanskeligt at tiltrække unge til foreningsarbejde. DDL og hovedbestyrelsen er enige om at støtte DDU på alle måder i den kommende tid.

#### Ad 4.: Ekstraordinært Landsmøde 3. september 2022

En enig hovedbestyrelse godkendte forlaget om et udvidet program, således at der på landsmødet både debatteres vedtægtsændringer, DDL's samværspolitik og retningslinjer

samt foreningsstruktur og fremtid, baseret på et oplæg ved Ingerfair. Rækkefølgen blev debatteret og besluttet til at være: Vedtægtsændringer og samværs politikker lørdag og foreningsstruktur, inkl. oplæg, søndag.

#### Ad 5.: EUD's årsmøde 2022

Hovedbestyrelsen debatterede de indkomne forslag der skal besluttes på det kommende EUD årsmøde, hvor Lars og Lea deltager som repræsentanter for DDL.

Lars og Lea fik fuldt mandat til at stemme efter fremlæggelsen af de 7 punkter der er til debat, og hovedbestyrelsen fastlagde derefter en prioriteret rækkefølge til valg af kommende bestyrelsesmedlemmer i EUD. Der er fra DDL fokus på fordeling af køn i bestyrelsessammenhæng.

#### Ad 6.: Ansøgning fra Døvehistorisk Selskab

Hovedbestyrelsen drøftede ansøgningen fra Døvehistorisk selskab og besluttede at imødekomme ansøgningen med kr. 25.000 per år i de kommende 5 år. Herefter bør selskabet genansøge. Hovedbestyrelsen ønsker derudover en specifikation af hvad punktet 'anskaffelser' i budgettet indeholder, og vil i øvrigt opfordre selskabet til at blive medlemsforening i DDL.

#### Ad 7.: Udpegning af ny DDL-repræsentant til Døves Nordiske Råd

Janne Boye Niemelä blev valgt som ny repræsentant efter ledelsens indstilling. Hun overtager pladsen i Døves Nordiske Råd efter Michael Olesen og repræsenterer DDL sammen med Lars Ahlburg.

#### Ad 8.: Regnskab og budgetopfølgning

Claus redegjorde for budget og regnskab år til dato, hvor budgetforskydninger fra både fonde og puljer ses. Disse bogføres i slutningen af året.

Der er stor fokus på indsamlingsregnskabet, som ikke står mål med det oprindeligt budgetterede. Dette er dels pga. manglende ressourcer, som skulle have været ansat nu, dels en noget optimistisk forventning til uøremærkede midler. Budgettet justeres til kommende møde i september og gennemgående kan det ses, at der er mindre forbrug, færre indtægter men stadig overskud. Den henlagte arv fra 2020 er ikke rørt og der er mindre forbrug på lønmidler pga. udskydelser i ansættelser til vakante stillinger.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### Ad 9.: Status på indsatser ift. døve ukrainske flygtninge

Lars og Claus gennemgik status på området. Det er nationalt team der er tovholder for indsatser i Danmark, og der har været og er fortsat ganske travlt med at hjælpe. Lars er i dialog med internationale aktører og ministerier, og alt koordineres i DDL for at gøre situationen for døve flygtninge så smidig som muligt.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og roste indsatserne.

#### Ad 10.: WFD Konference

Lars og Emilo orienterede om WFD konferencen, hvor der trods lidt lav deltagelse fra andre lande, havde været mange spændende oplæg og tankevækkende indslag.

Orienteringen medførte en spændende debat om erfaringsudveksling internationalt, ikke mindst nordisk, og en debat om DDL's fokusområder, hvor der er bred enighed om, at børneområdet og adgang til tegnsprogstolkning skal have øget fokus.

I Sverige og Norge er der nedsat undersøgelseskommissioner, der udreder hvordan døve er blevet diskrimineret gennem tiderne og med overskrifter/arbejdstitler som fx "er der noget vi ikke er stolte af?" arbejdes der flere steder på at staten iværksætter en officiel udredning. Det bør også ske i Danmark, ikke mindst i samspil med det fokus, der er på krænkelssesarbejdet internt.

Hilde Haualand blev nævnt som relevant samarbejdspartner, og det skal afdækkes, hvad en udredning skal afstedkomme.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### Ad 11.: Folkemødet 2022

Claus redegjorde kort for DDL's planer til dette års Folkemøde hvor fokus vil være at skabe netværk til politikere og fonde.

Ydermere er der planlagt et møde mellem DDL og Folkemødets sekretariat i efteråret, da der igen i år har været store vanskeligheder med at få tegnsprogstolkning til Folkemødet.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.



#### Ad 12.: Sekretariatet status quo

Claus orienterede om sekretariatet, bl.a. at Stephanie Linder endelig er ankommet, at en vakant stilling besættes internt og at de sidste to ledige stillinger er i proces. Der er generel tilfredshed i sekretariaterne og stor fokus på overarbejdstimer fra ledelsens side. I december ventes en opdateret personalehåndbog at blive forelagt bestyrelsen til orientering.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### Ad 13.: Datoer og tidspunkter for kommende hovedbestyrelsesmøder

**Fredag d. 2. september 2022 kl. 09:00 – 17:00 Hovedbestyrelsesmøde**  
**Lørdag d. 3. september 2022 kl. 10:00 – 17:00 Ekstraordinært landsmøde**  
**Søndag d. 4. september 2022 kl. 09:00-13:00 Ekstraordinært landsmøde**

**Fredag d. 2. december 2022 kl. 13:00– 17.00 i København**  
**Lørdag d. 3. december 2022 kl. 09.00 – 13.00 i København**

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### Ad 14.: (Lørdag) Velkommen og gennemgang af programmet

Lars bød velkommen og orienterede kort om, at han efter aftale tager fædreorlov i august måned d.å., at Lars, Michael og Claus har et internt evalueringsmøde i juni og Lea informerede om at hun gennem Deaf Women Forum, EUD er inviteret til at tale som kvindelig politiker om lederroller og minoriteter.

#### Ad 15.: Drøftelse om sprogteknologi og henvendelse fra humAId

Lars redegjorde for baggrunden for punktet og hovedbestyrelsen debatterede sprogteknologisk udvikling, rette samarbejdspartnere og international udvikling på området.

Hovedbestyrelsen ser positivt på udvikling af sprogteknologi, og understreger, at det er positivt med oversættelser, men at det ikke kan sidestilles med reel tolkning.

Der er ikke nok viden om tegnsprogssyntaks, der er ikke afdækket alle muligheder og selvom en 'oversættelsesmaskine' vil være givtig for eksempelvis korpus til ordbogen, er teknologien ikke i stand til at sondre mellem at være et værktøj og en tolk. Og en generel misforståelse på området er, at tegnsprog er et værktøj og ikke et reelt sprog.

Det er besluttet, at mødes med HumAId igen og forelægge dem DDL's forbehold, at kontakte de aktører som HumAId bruger som referenter, herunder DNTM og KP, at døde IT-eksperter skal inddrages om muligt, at Sabine Kirchmeier, næstformand for EFNIL (European Federation of National Institutions for Language), skal inddrages om hun vil og

selvom hovedbestyrelsen erkender, at sprogteknologi er en naturlig udvikling er det et krav at døve skal inddrages i de videre processer. Endelig skal det afdækkes, om Nordisk Ministerråd er i færd med en undersøgelse om sprogteknologi.

#### Ad 17.: Erfaringsudveksling om medlemsforeningernes generalforsamlinger 2022

Samtlige hovedbestyrelsesmedlemmer fortalte om de oplevelser de har taget med fra foreningernes generalforsamlinger i foråret 2022.

Orienteringen medførte en debat om hvorvidt DDL's landsformands titel skal ændre til 'landsforperson', hvilket hovedbestyrelsen valgte at beslutte, således at dette kommer på som punkt til ekstraordinært landsmøde 2022.

#### Ad 18.: Drøftelse om DDL's hovedbestyrelses rolle

Efter en kort gennemgang af vedtægter, forretningsorden og regnskabsinstruks drøftede hovedbestyrelsen sin egen rolle, sit mandat og forventninger.

Der var enighed om, at hvis man deltager i arrangementer som bestyrelsesmedlem skal man stå til rådighed for spørgsmål fra medlemmer, og såfremt arrangementet ikke er gratis, kan det dækkes af DDL. Men det er helt legitimt at deltage som privatperson og dermed også fortælle medlemmer, at man denne gang ikke er med som hovedbestyrelsesmedlem, men fx deltager med sin familie.

Dette tilføjes i DDL's forretningsorden for hovedbestyrelsen.

Der efterfulgte en debat om indlæg og kommentarer på sociale medier, og alle var enige om, at man som bestyrelsesmedlem har et ekstra ansvar for ikke at blive misforstået som enten privat person eller bestyrelsesmedlem.

Derudover:

- Hovedbestyrelsen må altid gerne kontakte sekretariatet direkte med ideer og input.
- Husk at DDL ikke har ressourcer til alt.
- Hovedbestyrelsesarbejdet er båret af gensidig tillid og komplet fortrolighed.
- Når der gives mandat mellem hovedbestyrelsesmedlemmer, er det et tegn på tillid.
- Hovedbestyrelsen kan altid ønske punkter på dagsordenen - send til DDL i god tid.
- Alle beslutninger tages i fællesskab og med stemmeflerhed.  
Som HB-medlem repræsenterer man ikke kun egne holdninger, men også foreninger eller DDL's holdninger.
- Som HB-medlem er man loyal mod de beslutninger der træffes og emner på møder er konfidentielle.

- Hovedbestyrelsen arbejder ikke med en 'nul-fejls-kultur'.
- Før Landsmødet i 2024 skal der være et oplæg om hvad det er hovedbestyrelsen laver.
- På december møde i hovedbestyrelsen skal det debatteres om 'udvalg' skal genoptages om de var tidligere, fx inden for 'sprogteknologi', 'kultur', 'skoleområdet' etc.

Balancen mellem det som fx skal i udvalg eller som hovedbestyrelsesmedlemmer mellem møder ønsker at inddrage sekretariatets ressourcer til, vil altid skulle vurderes af ledelsen i DDL.

Ad 19.: Eventuelt

Der var intet under punktet.



-----o-----

