

Referat af 3. ordinære hovedbestyrelsesmøde d. 21. september 2025

Til stede: Anne Vikkelsø, Camilla Abelgren Michaelsen, Ditte Gaarde, Gopika Pararajasingam, Janne Boye Niemelä, Gudrun Sønnichsen, Ole Rønne-Christensen (mødeleder), Stine Bergmann Verhelst, Claus Staunstrup Nilsson, Helle Skjoldan (referent)

Afbud: Jesper Hårdell, Signe Dupont og Clara Bugge Larsen

Ad. 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ad. 2: Opfølgning på HB-møde 21. juni 2025

Referatet var underskrevet og der var ikke øvrige bemærkninger hertil.

Ad. 3: Bestyrelsen informeres om DDL's indsats på Frivilligområdet

Dagens faglige emne var frivillighed, og Brit Holm Andersen fra sekretariatet var inviteret til at komme og fortælle om arbejdet.

Brit fortalte bl.a. om arbejdet med seniorklubberne, hvor HB spurgte, om også de seniorklubber, der ikke var under DDL, kunne trække på Brit. Brit svarede, at det kunne de, men at hendes indsats i forhold til disse klubber handlede om at være behjælpelig med at få dem ind under døveforeningerne og dermed DDL. Det gik den rette vej, så der nu kun var to seniorklubber, som ikke var tilknyttet DDL.

Brit var oprindeligt ansat for at støtte op om døveforeningerne – herunder faciliterede Brit også foreningsnetværksmøderne. Arbejdsopgaverne bestod bl.a. i at sparre med bestyrelserne om diverse spørgsmål. Et nyligt eksempel var Døveforeningen Midtvest, der ønskede at blive lagt sammen med en anden forening. Det afstedkom dog både spørgsmål og dilemmaer der skulle afklares, og det er bl.a. her, foreningerne bruger fællesskabskonsulenten.

Derefter fortalte Brit om Hotlinen, hvor man det sidste kvartal havde haft 24 opkald, hvilket var en fremgang. HB spurgte, hvad vi vidste om hvem der bruger hotlinen. Brit fortalte, at der var en del gengangere blandt dem, der ringede ind – herunder var der en del fra bostederne, men også f.eks.



frivillige i foreningerne. Brugerne var typisk mellem 35 - 55 og over halvdelen var mænd.

HB efterspurgte flere data om brugerne. Brit svarede at man ikke spurgte ind det, fordi man fokuserede på at skabe tillid og fortrolighed i samtalen og ikke ønskede at møde folk med en stribe spørgsmål. Dog ville man gerne fremadrettet overveje, om der kunne hentes og registreres flere oplysninger om brugerne i løbet af samtalen.

I øjeblikket er der seks frivillige på Hotlinen, og de får alle supervision - dette sker i samarbejde med Livslinjens psykologer. Det finder sted næste gang til november.

Et andet arbejdsområde er at støtte døve i DH lokalafdelinger - det er et område der skal mere fokus på. Der har været afholdt 4 møder - tre online og et fysisk - for interesserede repræsentanter. Der er behov for en større indsats på området. Der skal mere struktur og en fast procedure for at få nye folk kørt ind - herunder er der planer om at få opdateret håndbogen og/eller en informationspakke til nye DH-folk, men det var også et spørgsmål om resurser.

AV opfordrede også HB-medlemmer til at kigge efter mulige kandidater til DH arbejdet i deres netværk, og sagde i den forbindelse, at det var vigtigt at det gik gennem DDL, da det formelt set er Landsforbundet, der skal udpege folk til lokalafdelingerne.

DG spurgte om Brit havde haft opgaver hvor hun skulle mægle i konflikter. Brit fortalte, hvordan hun havde været brugt som mægler - f.eks. mellem bestyrelse og medlemmer eller mellem en gammel og en ny bestyrelse.

Brit arbejder også med samværspolitikken, og her er man i gang med at lave en pakke med vejledning og dialogkort så de frivillige kan blive klædt på.

Ad. 4: Skriftlig orientering fra Landsforpersonen

Orientering fra Landsforpersonen

Den skriftlige del var udsendt på forhånd, som bestyrelsen havde lejlighed til at læse forinden. Til nogle punkter var der uddybende spørgsmål og/eller en drøftelse i relation til emnet.

Internationale nyheder

AV og Mads Jonathan Pedersen fra DDL's sekretariat deltog sammen med tre medarbejdere fra INTA og repræsentanter fra vores partnerlande i WFD's konference i Nairobi, Kenya, i begyndelsen af august. På programmet var bl.a. AI- og sprogteknologi. Efter konferencen holdt INTA partnerskabsseminar, hvor det nye MEL-program blev udrullet. Og hvor AV deltog som gæstelærer.

EUD's bestyrelse gæstede Danmark den sidste weekend i august 2025. Det blev til en kort drøftelse med bestyrelsen fredag formiddag, som især var interesserede i at høre om børneområdet.

Næste DNR-møde finder sted i København den 11. oktober 2025, og der er planlagt deltagelse i et sprogseminar "Gode eksempler på tegnsprogsstyrkelse i Norden", arrangeret af Nordisk Tegnsprogsnetværk om fredagen, hvorefter DNR holder eget møde hele lørdagen. AV og SBV deltager som faste repræsentanter.

EUD fejrer deres 40 års jubilæum i Bruxelles den 2.-3. december 2025, hvor bl.a. Knud Søndergaard og Asger Bergmann er inviteret som tidligere bestyrelsesmedlemmer af EUD. Vi prøver nu at få et sponsorat til at deltage gennem vores danske MEP's.

Foreninger

Flere foreninger er udfordrede - bl.a. med at skaffe folk til bestyrelsen, mens andre foreninger ser ud til at være kommet stærkt igen med nye bestyrelser, der virkelig tager fat.

DDL støtter forældre til tegnsprogstalende børn i at få en forening op at stå under DDL. Der er planlagt stiftende generalforsamling lørdag den 22. november 2025 på Castberggård.

Der er blevet givet afslag fra Trygfonden på et projekt, som havde til hensigt at få flere valgaftenener og debatter i døveforeningerne som optakt til kommunal- og regionsrådsvalg. Afslaget indeholdt ikke nogen begrundelse.

Der havde været afholdt møder mellem den færøske og den grønlandske døveforening og Folketingsmedlemmer fra hhv. Grønland og Færøerne. Møderne var kommet i stand i forbindelse med DDL's 90 års jubilæum hvor såvel Færøerne og Grønland deltog. Det handlede om at give foreningerne

lidt hjælp til at skabe nogle politiske kontakter, og forventningen er, at de derfra selv arbejder videre.

Børneområdet

Vi har fortsat ikke hørt noget om vores henvendelse til Sundhedsstyrelsen vedr. de Kliniske Retningslinjer om rehabilitering af børn med tidligt konstateret høretab.

Arbejdet med en revideret Forløbsbeskrivelse for rehabilitering og undervisning af børn og unge med tidligt konstateret høretab er blevet stærkt forsinket, bl.a. fordi en nøglemedarbejder er fratrådt.

HB var tidligere orienteret om et forskningsprojekt om virkningen af, at døvfødte børn både får tegnsprog og talesprog. DDL har været i dialog med flere anerkendte forskere og forskningsinstitutioner. Desværre var forskerne, der ønskede DDL som tovholder og samarbejdspartner, ikke tilstrækkeligt færdige med bl.a. budget og ansvarsfordeling inden deadline hos Novo Nordisk Fonden. Selve forskningsideen holder vi fortsat fast i, og vi håber, at den samme forskerkreds vil være indstillede på at fortsætte samarbejdet med os – men rammerne skal være langt mere afklarede, inden DDL vil stå som økonomisk ansvarlig.

Øvrig politik

Jagten på både en øget bevilling på Finanslov 2026, hvor vi igen står til at få kr. 1,4 mio., og på SSA-reserven er sat ind, så der holdes møder med de handicap- og socialordførere, der ønsker at mødes med os.

Vi oplever igen, at flere af vores medlemmer ikke kan få tegnsprogstolkning i forbindelse med hospitalsbesøg og -indlæggelser, så derfor skrev DDL til formanden for Danske Regioners sundhedsudvalg, Karin Friis Bach om de udfordringer, der er for døve med at få tegnsprogstolk i forbindelse med hospitalsbesøg og -indlæggelse.

ORC fortalte om en kontakt han havde til en politiker, der også sidder i Danske Regioners sundhedsudvalg. Hun har stor forståelse for sagen og bakker op om døves ret til tolk på hospitalerne. ORC sender kontaktinformation til sekretariatet.

Vi er meget spændte på, hvad der kommer til at ske med specialeplanlægningen på handicapområdet. Aftaleparterne vil drøfte initiativet om

specialeplanlægning med henblik på fremsættelse af lovforslag i folketingssamlingen 2025/26.

DDL argumenterer for, at man som døv skal have ret til at blive visiteret til et tilbud, hvor der tales dansk tegnsprog. Det skal ikke være tilfældigt kendskab til tegnsprogstilbud eller kommunal økonomi, der bestemmer, om man f.eks. som ældre, døv borger kan blive visiteret til et ældretilbud, hvor personalet kan tale dansk tegnsprog.

I 2024 og 2025 er der fra Kulturministeriets side afsat en mio. DKK til performancetolkning, der skulle lette døve borgeres adgang til kulturtilbud. Nu er puljen tom, og vi har fået aktindsigt i, hvem der har modtaget midler, til hvad og hvor stort et beløb. Her kan vi se, at det er tegnsprogstolke, der står bag mange af ansøgningerne.

AV har skrevet til Kulturministeren og dels bedt om en ny pulje, dels bedt om et møde, hvor vi forhåbentlig kan drøfte manglen på tegnsprogskulturelle tilbud i Danmark.

HB spurgte om det – hvis det lykkedes at få et møde - også var muligt at tale om tegnsprog som sprog. AV fortalte, at hun havde lagt op til, at vi dels skulle drøfte performancepuljen, dels døves tilgængelighed til kultur generelt – herunder kunne det være naturligt at komme ind på tegnsprog som sprog.

Der blev spurgt om tolkene, der havde søgt puljen havde været i dialog med DDL først, og AV svarede, at det havde de ikke. Hvis der kommer en ny pulje, overvejer DDL at tilbyde at bistå i forbindelse med uddeling af midlerne, så vi kan være med til at sikre, at der er interesse blandt døve for de forestillinger, der tolkes.

I forbindelse med reform af professionshøjskolerne og erhvervsakademierne sikrede Marlene Harpsøe (DD), at det blev skrevet ind i aftaleteksten at der skal fokus på udvikling og kvalitetssikring af tegnsprogstolkeuddannelsen.

DDL har derfor haft et møde med studiekoordinatoren og uddannelseslederen for tegnsprogstolkeuddannelsen, hvor de fortalte om de tiltag, de er i gang med for at prøve at tiltrække flere studerende. Det er bl.a. et samarbejde med KP's kommunikationsfolk.

Der har været afholdt flere møder med SMK (Statens Museum for Kunst) med henblik på at fortsætte deres gode arbejde for at gøre museet tilgængeligt for en bredere skare af museumsgængere. Herunder har SMK

bl.a. godkendt, at 50 af teksterne til deres hovedværker kan blive oversat til dansk tegnsprog.

Diverse

Det var en kæmpe succes for DDL at deltage på Roskilde Festival med en milkshakebod. Der er kommet et lille overskud ud af det, som der skal aftales anvendelse af med DDU, ligesom vi skal tage stilling til deltagelse i 2026. Mange har allerede tilkendegivet interesse for at deltage.

Døves Uge bliver markeret med en række videoer fra DDL, hvor dagens tema bliver highlightet. Og Handicaphuset vil om aftenen blive lyst op i blå. På international tegnsprogsdag den 23. september har vi inviteret alle i huset til en lille housewarming med tale fra Landsforpersonen og tilbud om at lære et par tegn ved flere af vores medarbejdere.

Det har været en stor fornøjelse og glæde at se Danmarks første døde døvepræst, Helena Gade, blive ordineret og indsat som præst.

Pressehåndtering og backup

AV fortalte, at DDL's nye kommunikationsmedarbejder var godt i gang med kommunikationsstrategien. Hun har allerede lavet en plan for pressehåndtering. Kun AV må udtale sig om politiske sager, og kun Claus må udtale sig om økonomiske og administrative spørgsmål. Hvis man ikke kan få fat på AV, er JBN backup.

Status på DDL's repræsentationer

AV gennemgik DDL's repræsentationer, hvor næsten alle poster nu var besat. Der manglede dog nogle få, og HB drøftede og enedes om, hvem der skulle spørges. Der var desuden grønt lys til, at AV kunne gå videre og spørge andre, såfremt det blev nødvendigt.

DG fortalte, at hun var blevet formand for uddannelsesudvalget under Tolkeuddannelsen.

Kaffemøde med to medlemmer

AV orienterede bestyrelsen om sit kaffemøde med to medlemmer, der var utilfredse med DDL's håndtering af en bestemt sag.

Afrapportering til HB

AV spurgte, hvordan det fungerede med den skriftlige afrapportering i modsætning til at få det hele tegnsprogligt på mødet. HB var godt tilfredse med den skriftlige beretning. Dog var der et par stykker, der nævnte at det kunne være rart at have fået nogle af oplysningerne lidt mere løbende.

AV sagde, at hun kun skrev ud mellem møderne hvis hun havde brug for HB's stillingtagen eller input. Hvis hun løbende skulle afrapportere til HB, ville det blive en stressfaktor blandt mange andre kommunikationsopgaver. I stedet opfordrede hun HB til at følge med i DDL's nyheder, hvor der blev orienteret om mange af sagerne. HB måtte dog gerne stille spørgsmål til AV og CSN mellem møderne.

HB tog herefter formandens skriftlige og mundtlige beretning til efterretning.

Ad. 5. 1 Skriftlig orientering fra Sekretariatet

Personalet

Alle pladser på DDL's kontorer er nu besat, og dermed omkostningseffektive ift. huslejen i HH. Den lovpligtige Arbejdspladsvurdering (APV) er gennemført, og en direkte konsekvens af APV'en er, at både kontorerne i Aarhus og i HH nu har indvendige solafskærmning, hvilket var et gennemgående tema i alle besvarelser.

GDPR-træning

Awareness-træningen med Cyberpilot er begyndt. Der er ca. 6-12 kurser per år.

Sygefravær

Personalets sygefraværet år-til-dato ligger på gennemsnitligt 4.1%.

Nationale projekter

Tegnsprogsfællesskaber og IT-frivillige er godt i gang. Mange foreninger vil gerne have DDL's bistand, specielt i de situationer hvor flere ikke er fortrolige med IT generelt. Når projektet afsluttes, vil der være i alt 12 frivillige, som bistår dem, der har behov.

Projekt Lev Godt

Lev Godt startede i september 2024 og slutter til december 2025. Den effekt der tilstræbes, er øget trivsel og mindre ensomhed hos målgruppen. Projektet er en succes.

Internationale projekter

I april ansatte vi Sarah Houge i international afdeling, Hun er amerikaner og bor i Mississippi, og er bl.a. ekspert inden for MEL (Monitorering, Evaluering og Læring).

Der er i afdelingen lige nu visse udfordringer med projektet i Vietnam. De vietnamesiske myndigheder gør det vanskeligt at drive projekter i Vietnam. På samme note er DDL's internationale afdeling ved at lægge sidste hånd på DDL's opdaterede antikorrupsionskodeks, som er under forvaltningskravene fra DH/UM.

Ordbog over dansk tegnsprog

I august måned begyndte endnu en studentermedhjælper i projektteamet. Der er desuden søgt efter to projektmedarbejdere og på nuværende tidspunkt er den ene stilling besat.

AV nævnte, at Brit har været på 18 besøg hos foreningerne, heraf tegner én forening sig for rigtig mange af besøgene, og ældrevejlederen har været på 11 besøg hos ældre døve. Vi skal være opmærksomme på, om det er få foreninger hhv. ældre, der bruger mange resurser. CSN vil undersøge det nærmere.

Der blev spurgt til, hvorfor "pixie-udgaven" af samværspolitikken ikke er kommet ud endnu, da manuskriptet har været klar i et lille år. Claus svarede, at den var blevet forsinket, og at den kommer ud i uge 38.

AV: På statusmødet fremkom lidt kritik af, at projektet med de IT-frivillige ikke var koordineret godt nok med foreningerne. Nogle sagde, at det var svært at få hjælp i forbindelse med det nye digitale Døveblad. Det tager Claus og jeg med videre.

CSN: Det har været svært at finde de IT frivillige. Der har været afholdt zoommøde med dem, og nu er de blevet klædt på til at varetage de opgaver der i forhold til Døvebladet.

SBV: Jeg er lidt overrasket over at de er klar. Jeg har intet hørt. CSN: Så vidt jeg ved er det meldt ud til foreningerne. Men vi skal måske skrue op og reklamere mere for det.

Herefter blev sekretariats beretning taget til efterretning.

Ad. 5.2 Budget og regnskab år til dato

CSN: Så går vi videre til regnskab. LV og jeg har lavet en ny regnskabsopstilling, som er mere enkel, og som jeg vil gennemgå for jer i dag.

CSN gennemgik modellen, som der generelt var tilfredshed med. Der havde dog indsneget sig et par fejl i budgettet, som vil blive rettet efterfølgende. CSN fremsender en rettet version i næste uge.

Desuden fremkom et ønske om at få dato på budgettet, og at få procenttal på afvigelserne. Bortset fra dette fandt man den nye opstilling god.

Gennemgang af økonomien

CSN fortalte, at det budgetterede underskud var reduceret med 342.000 DKK.

Forklaring af afvigelserne:

Indtægter fra udviklingsprojekter er lavere bl.a. pga. sagen i Rwanda, der har betydet at vi har stoppet overførslen af penge. Men det påvirker ikke det forventede resultat.

Nu overfører vi personalets timeregnskab månedsvist, så vi måned for måned kan se, hvad der er brugt på de forskellige projekter.

JBN spurgte, hvorfor underskuddet kun var reduceret med 350.000 DKK, når vi havde fået 800.000 fra Døvefonden og en del mere på værdipapirerne end budgetteret.

CSN forklarede, at det skyldtes at HB havde sagt ja til 600.000 DKK ekstra i lønudgifter til kommunikation og fundraising.

JBN: Hvad med næste år og om to år? Det kan vi jo ikke blive ved med.

AV: Jeg er også bekymret. Resultatet burde være bedre, men flytningen er blevet dyrere end vi havde regnet med. Har vi fået vores depositum tilbage?

CSN: Nej, det har vi ikke, og vi har også haft ekstra lønudgifter i forbindelse med konsekvensopsigelserne, vi foretog sidste år.

Gopika: Vi forventede underskud i år, men kan vi være sikre på, at Døvefonden giver os et stort tilskud igen i 2026?

AV: Nej, det kan vi ikke være sikre på. I år har vi planlagt at producere nogle tegnsprogsvideoer in house, som vil give en indtægt på 140.000 DKK. Men vi skal se på, hvor vi kan få dækket flere af vores udgifter, f.eks. ved at lade være at købe hjælp udefra, hvis vi kan løse opgaverne selv.

CSN tilretter regnskabet og sender det ud igen. Regnskabsopstillingen er godkendt.

Hovedbestyrelsen tog – med de nævnte bemærkninger - den skriftlige og mundtlige orientering fra sekretariatet til efterretning.

Blok 2: Drøftelser

Ad. 6. Drøftelse af DDL's frivilligindsatser.

Med udgangspunkt i Brits oplæg drøftede HB DDL's frivilligindsatser - herunder om vi skulle stå fast på, at man altid skulle være medlem af DDL før man kunne blive frivillig - eller om man kunne gøre tingene på en anden måde.

JBH foreslog, at man arbejdede med at udvikle området som en del af projektet *Nye veje til frivillighed*, hvor vi også kunne få oversat frivillighåndbogen til dansk tegnsprog.

AV: Vi kan hurtigt få lavet en håndbog og oversat den til tegnsprog. Men håndbøger flytter ikke folk - det gør aktiviteter og kampagner. Her i år har vi haft nogle rigtig gode aktiviteter: Salt og Pepper, Roskilde festival og aktiviteterne i Lev godt-projektet. Det er noget, der kan tiltrække nye medlemmer.. Lad os prøve at afsøge nye veje til frivillighed.

JBN: Hvad skal vi skære ned på hos DDL, hvis vi skal undgå et underskud på en mio. DKK igen? Har vi råd til tre medarbejdere, der arbejder med frivillighed. Kan det hænge sammen?

HB ønskede, at DDL havde mere fokus på indsatser og aktiviteter, der gavnede flere, og overvejede, om ikke en enkelt aktivitetsmedarbejder / eventmanager kunne stå for alle aktiviteter til alle aldersgrupper og sørge for, at der var skiftende aktiviteter, der kunne tiltrække flere medlemmer.

DG: Jeg synes godt man kan være frivillig i en forening uden at være medlem. Kunne man lokke nye frivillige til med et opslag, hvor man bad folk kontakte os, hvis de har forslag og ideer. Pop up tankegang.

GS: I Lev Godt projektet talte vi om, at frivillige kunne være tovholdere for en periode – ting popper op og slutter igen.

AV: Lad os holde fast i det med en eventmanager. I forbindelse med Roskilde Festivalen var det JFF, der var eventmanager, og hun skaffede 45 frivillige. De frivillige synes det var fantastisk, bl.a. fordi det var en kortvarig og overskuelig aktivitet, og fordi de ikke skulle være medlem af DDL. Det er et godt eksempel på et pop up arrangement. Det skal være let at gå til.

Det er en måde at udforske og afprøve nye veje til frivillighed med en eventmanager. Det kan også kobles op på vores arbejdsprogram. Meget omtale. Meget synlighed. Flere tolkestuderende. Aflive fordomme om tegnsprog og døve.

Flere HB-medlemmer gav udtryk for, at de ikke ønskede, at budgettet for 2026 skulle udvise et underskud. Ledelsen blev opfordret til at se på, om ressourcerne på sekretariatet var udnyttet optimalt, samt at sikre at der fremadrettet bliver arbejdet videre med de tanker og ideer HB kom med i løbet af drøftelserne med fokus på at afsøge nye veje til frivillighed og medlemskab: Flere pop up arrangementer, aktiviteter som rammer bredere, og at frivillige ikke behøver være medlemmer

Der skal udarbejdes en kommunikationsplan for de nye indsatser og ændringer, der bliver foretaget, så man sikrer at de berørte parter bliver informeret - herunder foreninger, døvekonsulenter m.fl. CSN arbejder videre med dette.

Ad. 7: Evaluering af Statusmøde 2025

HB synes, at første del af statusmødet havde været fint, men at det efter frokosten havde været præget af nogle få utilfredse deltagere. De store foreninger – især en af dem - dominerede meget og påvirkede stemningen meget negativt. Selvom der kom flere gode pointer, var det ærgerligt at tonen og måde det blev gjort på, var så negativ. Mange mindre foreninger følte det var svært at komme til orde, og de positive kommentarer druknede lidt i det samlede billede, fordi hvor nogle få, meget negativt indstillede personer, talte meget.

Man drøftede, hvordan det skulle håndteres fremover, og der var enighed om, at ordstyreren skulle mere på banen. Man kunne f.eks. starte med at indstille til en pæn tone og også gribe mere ind undervejs. Ordstyreren kunne også i højere grad opfordre og støtte de mindre foreninger til at komme med deres mening, så man kunne imødegå at enkeltforeninger / enkeltpersoner dominerede for meget.

HB drøftede endvidere, om det var hensigtsmæssigt, at foreningerne sendte medarbejdere i stedet frivillige til møderne. Det skulle overvejes i forbindelse med Forretningsordenen, sådan så magtforholdet bliver mere ligeligt.

JBN savnede, at sekretariatet havde deltaget mere i debatten. Hvem havde ansvaret for de fejl og misforståelser, der var sket? ORC svarede, at opgaven var lagt ud til en arbejdsgruppe, som han var med i, så det var hans ansvar.

AV: Fællesskabskonsulentten skal sørge for at sende ting ud hhv. 12 og 4 uger før. Men selve statusmødet er vores: HB's og foreningernes. Sekretariatet kunne måske godt have bistået mere under mødet, men det var HB's første statusmøde. Måske skal vi have et formøde inden statusmødet.

Derudover foreslog HB, at der næste gang var tryghedsvagter ved sådan et arrangement, samt at man valgte en dirigent udefra, så det ikke var et HB-medlem, der fik den rolle.

Flere HB-medlemmer gav udtryk for, at frokosten ikke levede op til forventningerne. Der burde også have været morgenbrød. De fysiske rammer var heller ikke optimale – lokalet var for aflangt med for mange vinduer, som gjorde det svært at se hinanden. Måske kunne Atrium bruges i stedet for.

Ad. 8. Det kommende formands- og næstformandsvalg i DH

Der var to kandidater opstillet til begge poster. HB drøftede de fire kandidater og enedes om at pege på en til hver af de to poster.

Ad. 9. Hovedbestyrelsens deltagelse i forskellige arrangementer

AV spurgte hvad og hvor meget HB ønskede at deltage i fremover – herunder Folkemøde på Bornholm, EUDs årsmøder og DNR-møder. HB meldte sig med interesse i følgende begivenheder:

DNR møder: SBV.

EUDs årsmøde: 14. – 17. maj: DG.

Nordisk kulturfestival 20. – 26. august: GS. (I forbindelse med kulturfestivalen, foreslås det, at det forsøges aftalt på det kommende DNR-møde, at der *ikke* afholdes DNR møde i forbindelse med festivalen.)

Både GP og CAM gav udtryk for at de gerne ville deltage, men at de for tiden af familiemæssige årsager havde vanskeligt ved at deltage i flerdages arrangementer i udlandet. HB bad om en oversigt med datoer over de kommende arrangementer (2025 og 2026). Desuden skal man se på budgettet, hvad der var mulighed for.

Blok 3: Beslutninger

Ad. 10: Ansøgning fra Aarhus Døveforening

HB drøftede ansøgningen fra Aarhus Døveforening, hvor man ansøgte om at måtte åbne for støttemedlemmer. HB mente dog, at der i realiteten var tale om et direkte medlemskab, hvilket er i strid med vedtægterne – og i så fald skal HB give dispensation til at bryde vedtægterne. HB er bekymret for den

præcedensvirkning, det kan skabe.. Direkte medlemskab af hhv. DDL og foreningerne er en gammel travet, som er blevet drøftet mange gange uden at man er nået frem til en løsning. Da det er en meget stor beslutning med potentielt vidtrækkende betydning for både DDL og foreningerne ønskede HB, at en sådan sag skal drøftes på et Landsmøde,

Angiveligt var formålet med støtte-medlemmer, at man ønskede at høre eller døve skulle have mulighed for at støtte foreningen samtidigt med, at de kan komme til udvalgte arrangementer. Men hvis nogen ønskede at støtte Aarhus Døveforening, så kan man give et bidrag uden at være medlem.

AV: Vi sender et begrundet svar til Aarhus Døveforening, at det desværre ikke er foreneligt med vores vedtægter, og at HB ikke kan dispensere fra vedtægterne. Samtidigt må vi forklare, hvorfor vi ikke mener det er hensigtsmæssigt med en sådan type medlemskab.

Ad. 11: Godkendelse af DDL Budget 2026

CSN sagde indledningsvist, at det var vigtigt hurtigt at få budgettet for 2026 godkendt, så det kunne indsendes rettidigt til Socialstyrelsen. Herefter gennemgik CSN i detaljer budgetforslaget for 2026. Estimerede indtægter var på 16 mio. dkk. Budgettet udviste et underskud på 1,1 mio. DKK ved uændret drift.

HB drøftede herefter, om man kunne godkende budgettet, men holdt fast i, at man ikke ønskede at budgettere med underskud. Budgettet blev derfor godkendt og underskrevet til rettidig indsendelse, men under forudsætning af, at der udarbejdes et nyt budget, der skal fremsendes til bestyrelsen til godkendelse.

Ad. 12. Næste HB-møde

Næste HB-møde finder sted den 12. og d 13. december. Fredag er der møde fra kl. 15 til kl. 18, hvorefter der er fælles middag. Mødet fortsætter hele lørdagen.

Ad. 13: Eventuelt

HB's interne kommunikation

SBV ønskede at kommunikationen indbyrdes i HB blev mere strømlinet, og at man holdt sig til én kanal – og ikke som nu, hvor der var diskussioner både på mailtråde og på facebook.

JBN pegede på teams, der både havde mapper til dokumenterne og mulighed for diskussion. Det blev besluttet at prøve dette, og CSN vil undersøge muligheden for at få oprettet en gruppe til HB på teams.

Kommunikation fra HB til foreningerne

CAM: For at forbedre kommunikationen med foreningerne, kunne vi så lave en opsamling af HB-mødet på video, som vi deler med foreningerne?

JBN: Vi er nødt til at passe på sekretariatets og forpersonens resurser. Ved statusmødet kom det frem, at ikke alle døveforeninger vidste, hvor referaterne lå på hjemmesiden. Det blev derfor besluttet at lade foreningerne vide, når referatet kom og samtidigt linke til det.

Ad. 14: Videohilsen

Det blev aftalt at JBN og GS sender en videohilsen fra HB.

- -

Derefter takkede ORC deltagerne for gode drøftelser og afsluttede mødet.

