Danske
Døves
Landsforbund

Referat, 4. ordinære hovedbestyrelsesmøde d. 2 - 4. december 2022.

Tilstede *Lars Ahlburg, Michael Olesen, Ole Rønne-Christensen, André Kobberholm, Christina Hausgaard, Sarah Lind, Lea H. Hyldstrup, Janne Boye Niemelä, Nathalie Hein, Bent Brøndum, Claus Staunstrup Nilsson*

Afbud: Frederik Olsen, Emilo Christensen (deltager via zoom under pkt. 17, lørdag).

Dagsorden

- Blok 1: Beslutninger
- Blok 2: Orientering
- Blok 3: Drøftelser

Blok 1: Beslutninger

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

Ad 1: Velkomst og godkendelse af dagsorden

Lars bød alle velkommen og gennemgik dagsordenen for alle tre dage. Michael blev udpeget som mødeleder, og strukturen på dagsordenen blev debatteret. HB var enige om, at der ønskes mere tid til at debattere de forskellige punkter.

Dagsorden blev godkendt med ønsket om at det fremsendte punkt om fjerntolkning blev sat på til søndagens diskussioner.

2. Godkendelse af referat af møde 2. september 2022

Ad 2: Godkendelse af referat af møde 2. september 2022

Referat blev godkendt og underskrevet med flg. bemærkninger:

- Referatet må gerne være mere fyldestgørende.
- Det bør stå tydeligere, at HB ønsker flere videoer på tegnsprog på www.ddl.dk

Brohusgade 17, 4. sal • 2200 København N • www.ddl.dk
Tlf. + 45 2090 0660 • ddl@ddl.dk • mobilepay: 18445

- Videoer skal på hjemmeside hurtigst muligt.
  Claus informerede om, at det er et spørgsmål om ressourcer, og at der er taget højde for det i budgettet for 2023.
- Der er et ønske om et nyt punkt på dagsordenen: "siden sidst"
- Ole understregede, at det ville være godt at kommentarer og bemærkninger til referat sendes med det samme, og ikke venter 3 måneder.

3. DDL's ældreundersøgelse

Ad 3: DDL's ældreundersøgelse

Punktet er en gentagelse fra sidste HB-møde i september, hvor punktet ikke kunne gennemføres, da 2/3 af HB ikke var fremmødt. Ældrerapporten offentliggøres mandag den 4. december og ledsages af en tegnsproget video. Rapporten og anbefalingerne der medfulgte rapporten, fik bl.a. flg. kommentarer:

- Meget flot rapport, der belyser det store problem der er med udskiftning af tegnsprogtalende personale.
  Der mangler generelt viden, både på plejehjem og blandt personale.
- Under et besøg af DDL på ét af tilbuddene, fortalte en beboer, at personalet slet ikke taler eller forstår tegnsprog.
  Flere tilbud har slet ingen døve ansatte.
- Tegnsprog er vigtigere end flere tilbud, og det er en god ide at skabe netværk eller erfaringsudveksling mellem de 4 nuværende tilbud.
  Generelt mangler der uddannet personale (SOSU mv.) som behersker tegnsprog, og problemet vil blot blive større, da ledigheden er lav.
- Der var enighed i HB om, at 1 til 2 tilbud burde være bedre end flere.
  72% af de adspurgte foretrækker tegnsprogsmiljø frem for nærområde. Hvis der er 1 sted, som er virkelig i topklasse, vil kommende beboere også gerne flytte langt.
- Gruppen af ældre døve vokser de kommende år.
  Er plejehjemmene klar til dette?
- Der skal arbejdes fokuseret videre på et tegnsprogsløft (DDL har møde med flere aktører 11. januar 2023).
- DDL skal arbejde politisk på at forbedre vilkårene på de eksisterende tilbud og på at skabe rammer for et tilsyn, der kan sikre ordentlig

kvalitet. På sigt skal der kigges på hjemmehjælpen også, og rapporten skal have en opfølgning indenfor 2-4 år.

- HB udtrykker stor ros til undersøgelsen.

4. DDL's årshjul og fokusområder 2023.

Ad 4: DDL's årshjul og fokusområder 2023.

Lars gennemgik det nuværende strategiske arbejdsprogram, med fokus på hvad der er opnået, og hvad der er udviklingspunkter.
HB udtrykte stor tilfredshed med alt hvad der er opnået til nu.

Herefter gennemgik Lars DDL's prioriteringer for 2023:

1. Ekstra fokus på foreningerne:
    - Den gode relation til alle foreninger skal styrkes og foreningerne inddrages endnu mere.
    - Foreningerne involveres i deres egen fremtidsplanlægning.
    - Det kan være at nogle foreninger skal slå sig sammen, der kan være helt andre løsninger, det vigtigste er, at alle parter føler at deres synspunkter er taget alvorligt og at der er åbenhed for debat.
    - DDL skal de næste mange år virke som bannerfører og moderorganisation for dem der vil være med og sikre døves rettigheder.
    - Det lokalpolitiske samarbejde med DH skal styrkes markant.
      Der skal skabes et overblik over hvem der er repræsenteret hvor.
    - Der er planlagt et seminar hvor alle foreningers bestyrelser sammen med HB kan deltage.

2. Børn og Unge:
    - Med ansættelsen af en medarbejder i National Afdeling, skal arbejdet med Børn og Unge styrkes under 'Tegnsprogspakken'.
      HB har fået fremsendt et rammenotat, som opsummerer mulighederne.
    - DDL skal fokusere på at påvirke alle relevante aktører, fra politikere til sundhedspersonale og beslutningstagere. Derudover skal DDL kommunikere in- og eksternt på området, og sikre, at der er forståelse for, at tegnsprog ikke er et værktøj men et selvstændigt sprog, som børn ikke tager skade af.

3. Politisk slagkraft
    - DDL ansætter en medarbejder i 2023 til politisk arbejde. Vedkommende skal dels varetage politisk interessearbejde, dels mere offensiv presseindsats. DDL's politiske synlighed med Lars som frontfigur skal styrkes, og med forøget pondus vil Lars og Claus tage endnu en runde for at sikre, at den kommende Finanslov har DDL med som modtagere.

4. Tolkeområdet
    - Stadig meget stort fokus på samtlige problemer, som er på området. Punktet tages op under drøftelser senere i programmet, og HB er helt enige om, at området kræver stort fokus fra DDL's side.

5. Beskæftigelsesområdet
    - Beskæftigelsesgraden blandt døve skal undersøges, og sammen med CBG vil DDL undersøge jobmarkedet generelt, herunder tilbud om flexjob.
    - Der blev stillet forslag om at inkludere DH.
    - Målet er at fjerne barrierer/fordomme og skaffe flere døve ordinær beskæftigelse.
    - Det kan være muligt at samarbejde med KBH kommune, og måske skal der forinden foretages en undersøgelse af udfordringernes omfang.
    - DDL vil gerne, hvis der skaffes midler, køre en kampagne ultimo 2023 om døves beskæftigelsesmuligheder.

6. DDL's kulturpulje
    - I 2023 oprettes der i DDL en kulturpulje. Puljen vil kunne søges af både døve udøvende kunstnere og DDL's medlemmer/foreninger mv., der ønsker tolkning til diverse kulturarrangementer. Det blev besluttet at øremærke midler fra en eller flere arvebeløb, som tilfalder DDL i 2023 til puljen.

Punkt 3 afledte en debat om prioritering og om DDL gør nok for psykiatriområdet. Der skal helt sikkert mere fokus på psykiatrien, og området vil falde under den nye politiske medarbejders arbejdsopgaver. Det vil være en politisk indsats, da det ikke er DDL, der skal søge midler til området og arbejdet bør ske i tæt dialog med fx CFD.

Der blev derefter diskuteret et generelt løft i tegnsprogsuddannelsesniveauet blandt personale, der arbejder med døve, og denne opgave falder også under den nye medarbejders indsatser, da der skal ses på sammenlignelige tilbud i fx Norge og andre lande, og fordi der pt. ikke er placeret et mål/ansvar for hvad niveauet skal være.

Danske Døves Landsforbund

Lars gennemgik herefter det fremsendte årshjul med flg. bemærkninger:

- 20. januar: DDL's nytårskur i festsalen på Brohusgade.
- 13. maj: Dansk tegnsprogsdag. Der er et ønske om at festligøre dagen endnu mere i samarbejde med fx Døvefilm og ved at afholde en konference med fokus på den positive fortælling om døve og dansk tegnsprog. Afd. for Dansk Tegnsprog er også med, herunder med kåringen af årets tegn, og det foreslås at der skal afholdes banko med rigtig gode præmier på dagen. Det er noteret, at Døvefilm har 60-års jubilæum i 2023, og at der måske skal være TED-talks på tegnsprog.

Resten af datoer mv. blev taget til efterretning af HB med flg. bemærkninger:

- Årshjulet kan have EUD og DNR møder med.
- Mulighed for medlemmer for at "mød HB-medlemmer" via zoom.

5. Tidsplan for proces frem til landsmødet 2024

Ad 5: Tidsplan for proces frem til landsmødet 2024

Lars gennemgik så tidsplanen frem til landsmøde 2024.

HB kommenterede den udsendte tidsplan og godkendte prioriteringen af rækkefølgen.

Processen vil derfor være at først inddrages DDL's sekretariat i udarbejdelsen af nyt arbejdsprogram, herefter inddrages HB. Bagefter sendes udkastet til foreninger, så tilbage til DDL og til sidst til HB for endelig godkendelse før fremlæggelse på landsmødet.

Det blev debatteret at inddrage medlemmer uden om foreninger, men forslaget blev forkastet, grundet et alt for stort ressourcetræk på HB m.fl. i den sammenhæng. Medlemmerne opfordres til at give besyv med gennem egne foreninger.

Punktet blev tage til efterretning.

6. DDL's Retshjælp

Ad 6: DDL's Retshjælp

Claus præsenterede forslaget om at lægge retshjælpen under DDL, fremfor under den hørende retshjælp i København. Der blev debatteret for og i mod, og bl.a. muligheden for at retshjælpen skal ligge i CFD's lokaler i Valby - samt om der er et stort tab ift. sparring med den hørende retshjælp.

HB godkendte forslaget om at forsøge at lægge retshjælpen under DDL's lokaler mv. i 2023.

7. Ældrevejledningen i Øst under DDL

Ad. 7: Ældrevejledningen i Øst under DDL

På nuværende tidspunkt er Ældrevejledningen i Vestdanmark varetaget af DDL, mens CFD varetager den i øst. Ældrevejledningen er finansieret på finanslov i vest og kommunalt i øst.
Der er flere ældre, der har udtrykt ønske om, at DDL varetager vejledningen over hele landet, og udtrykker utryghed ved ældrevejledningen i øst.

Hovedbestyrelsen godkendte forslaget om at gå i dialog med CFD om forsøge at lægge al ældrevejledning under DDL i 2023.

Det blev også besluttet, at DDL skal kommunikere ud, at der er modtaget en underskriftindsamling fra bekymrede døve.

8. WFD Verdenskongres 2023

Ad 8: WFD Verdenskongres 2023

WFD afholder i 2023 verdenskongres i Jeju, Korea, og hovedbestyrelsen besluttede at bakke op om at sende 2 medlemmer fra HB, DDL's internationale afdeling og 2 fra DDL's sekretariat.

HB bakker 100% op om Kasper Bergmanns fortsatte virke som vice president i WFD.

9. DDL's oplæg til strategi på børneområdet

Ad 9: DDL's oplæg til strategi på børneområdet

Lars gennemgik DDL's fokusområde (besluttet) 'Børneområdet', og HB debatterede oplægget under følgende ramme:

DDL vil indsamle viden og data for at kunne sikre, at døve børn tilbydes dansk tegnsprog og sikre, at både fagpersoner og lægmand har et sted at hente viden og støtte.

Der var følgende input:

- DDL skal referere til handicapkonventionen i den kommende indsats, da Danmark har ratificeret denne. Husk der tidligere har været rettet kritik af Danmark.
- DDL skal sikre, at der ikke kun tales om CI men mere generelt om 'høretekniske hjælpemidler'.
- Det skal tydeliggøres, at DDL ikke kun arbejder med sundhedsmyndigheder, men alle instanser, som påvirker området positivt eller negativt.
- Ordet 'modersmål' skal indflettes i oplægget og rammen.
- DDL skal arbejde på at opfattelsen af tegnsprog som værktøj/konstrueret sprog ændres. Der skal et generelt vidensløft til. Sammenlign med Finland og Norge, bl.a. deres sproglovgivning og beskyttelse af minoritetsgrupper.
- DDL skal ikke fokusere for meget på AVT - fokuser på tegnsprog i stedet. Se på løsninger og se på hvordan det kan paralleliseres til gavn for den enkelte.
- DDL skal sikre, at forældre træffer beslutninger på oplyst grundlag, og at fordomme og uvidenhed forebygges.
- DDL skal samtidig sikre, at myndigheder også er oplyst som ovenfor.
- DDL skal forebygge at døvhed skal 'helbredes' - der skal en sundhedsfaglig indsats til.
- DDL skal sikre, at døvekultur og tegnsprog markedsføres.
- DDL vil arbejde i krydsfeltet mellem handicap og kultur.

10. Godkendelse af budget 2023

<u>Ad 10: Godkendelse af budget 2023</u>

Claus gennemgik budget 2023 og redegjorde for udsving samt det budgetterede underskud på kr. 375 tkr.

Der er flere årsager til det budgetterede underskud, herunder øget investering i flere medarbejderressourcer, samt nedjustering af forventet indsamlede frie midler.

HB bemærkede at DDL stadig er på fast kontrakt med 1866 og at der skal være opmærksomhed på, at den budgetterede ressource inden for politisk varetagelse kun er budgetteret i ét år.
HB ønsker fokus på flere (flerstrengede) indtægter, men roser budget, som stadig har en flot omsætning.

HB underskrev budget for 2023, der hermed kan indsendes til Socialstyrelsen.

Blok 2: Orientering

11. Regnskab og budgetopfølgning

Ad 11: Regnskab og budgetopfølgning

Claus gennemgik regnskab år-til-dato med flg. opmærksomhedspunkter:

Regnskabet er tilrettet ift. udsendt bilag +77 tkr., dvs. justering til 17.918.900 mod 17.841.900 i indtægter, grundet en summeringsfejl.
Der er flere forskydninger i bogføring, som skyldes puljeadministration og timeregistreringer først kan opgøres ultimo december.

Årets resultat: 278 tkr. mod 232. tkr. ventes opjusteret med ca. kr. 200 tkr. pga. decembergave.

HB tog regnskabet til efterretning og udtrykker tilfredshed med resultatet.

12. Orientering om det fremadrettede samarbejde med Grønlands Døveforening

Ad 12: Orientering om det fremadrettede samarbejde med Grønlands Døveforening

Lars orienterede om dialogen med KTK og den økonomiske kalkule, som er aftalt med dem, når de indtræder som medlemsforening af DDL.

HB tog orienteringen til efterretning og beder om at KTK formelt ansøger om medlemskab. HB har allerede forhåndsgodkendt optagelsen af KTK.

13. Sekretariatet status quo.

Ad 13: Sekretariatet status quo.

Claus fortalte om den generelle trivsel på DDL's to kontorer, om APV i 2022, om skiftet af revisor samt orienterede om to fortrolige punkter.

HB tog orienteringen til efterretning.

14. Samværsudvalget - status og kommende turné.

Ad 14: Samværsudvalget - status og kommende turné.

Claus informerede om, at alle foreninger har fået tilsendt samværspolitik og retningslinjer for brud på samværspolitik. Flere foreninger vil tage dem med på årets generalforsamlinger.

DDL har meldt ud hvornår samværsudvalget kan træde til - og hvornår ikke
Brit og Claus vil tage foredragsturné i første kvartal af 2023

HB tog orienteringen til efterretning.

15. Opfølgning på Akut-app'en, nød-SMS og S!RENEN

Ad 15: Opfølgning på Akut-app'en, nød-SMS og S!RENEN

Claus fortalte om det tætte samarbejde med rigspolitiet og de udfordringer der har været med TDC, nød-SMS-nummeret og akut-appen.
Der er fundet en leverandør til videreudvikling af akut- appen.

HB tog orienteringen til efterretning.

16. Opdatering på projekt minoritetsetniske døve.

Ad 16: Opdatering på projekt minoritetsetniske døve.

Claus gennemgik tidsrammen og planen for projektet, der løber de kommende år, og ender med et desk research study, som skal bruges i det videre arbejde med området.

HB tog orienteringen til efterretning.

Blok 3 Drøftelser

17. DDL og DDU

Hovedbestyrelsen drøftede muligheder for samarbejdet, strukturer og modeller for arbejdet med unge, og hvordan DDL kan hjælpe DDU.

Emilo deltog via zoom og redegjorde for DDU's situation og overvejelser.

DDU har talt med de nordiske lande om deres udfordringer og nedsat en arbejdsgruppe, som har fremlagt et oplæg til DDL. HB ser på sagen med alvor og vil strække sig langt for at hjælpe DDU, og sikre, at der fortsat er en ungdomsorganisation.

Økonomien i de forskellige muligheder blev diskuteret indgående, og HB er enige om, at hvis DDU selv ønsker at lægges under DDL, bakkes der op om det. Selve strukturen i DDU's forslag blev diskuteret, ligesom finansieringsmuligheder blev taget op.

Der mangler pt. en praksisplan fra DDU's side og en formel beskrivelse af samarbejdsplanen. Derfor kan DDL heller ikke endnu tage stilling til evt. ansættelse af en ungdomskonsulent. Den beslutning vil HB træffe senere.

Det er muligt, at DDU kan lægges som et udvalg under HB (ref. vedtægter og HB's forretningsorden)

18. Tolkemangel

Ad 18: Tolkemangel

HB debatterede den katastrofale mangel på tolke i Danmark. Optaget på KP er ekstremt lavt, og DDL skal dels aktivt indgå i samarbejde med KP om problemet, dels melde ud til både medlemmer og beslutningstagere, at dette er et meget seriøst problem. Desværre er der ikke reel statistik på området,

så det er ikke muligt at bevise, hvor mange tolkninger der aflyses eller hvor mange døve der opgiver at bestille tolk.

Det virker ikke rigtig, som at myndigheder - fx Socialstyrelsen og DNTM - tager DDL og problemet seriøst, og igen kan DDL konstatere at hvis der kun var én myndighed og én indgang ville det være lettere at bevise den store udfordring - samt de store besparelser der formentlig kunne være på området.

Oven i det er der oplevelser af, at nogle tolke fravælger opgaver, enten pba. personlig bias mod specifikke personer eller fordi det ikke kan betale sig at tage en (kort/udkantsområde) opgave. Mange døve bestiller 3-timers tolkning i udkantsdanmark da de ellers oplever, at ingen tolke tager opgaven. For flere tolke er det en dårlig forretning, men det understreges at DDL er til for døve og for retten til tegnsprog – og ikke er en forening for tolkene. DDL vil gerne bakke op om tolkenes udfordringer, men er ikke stedet som løser dem.

Derudover er der tilsyneladende flere døve, som fravælger at bestille tolk fordi de er nervøse over, at det går ud over andre, der så må undvære tolk. Den form for 'tolke-skam' skal der sættes en stopper for.

DDL vil på nuværende tidspunkt ikke dele #ingentolk på SoMe, da det er vigtigt, at græsrødder gør deres og DDL som politisk organisation gør sit. Men det kan overvejes på sigt.

DDL dokumenterer alle de medlemshenvendelser der kommer ind, men frygter at det kun er toppen af isbjerget, da rigtig mange allerede har givet op eller ikke tror det hjælper at involvere DDL.

DDL vil fortsat have megen fokus på området og vil fortsat presse på politisk for at problemet tages alvorligt.

Derudover vil DDL lave en videoserie til medlemmerne om tolkemangel.

19. Tolkeuddannelsen

Ad 19: Tolkeuddannelsen

Lars informerede om, at DDL er i tæt dialog med KP.
Tolkeuddannelsen skal fremtidssikres. I den nyeste årgang er der kun 2 elever, og der er indkaldt til workshop på KP om uddannelsens fremtid.

HB diskuterede hvorvidt KP gør nok for at tiltrække nye studerende og om DDL kan hjælpe. Det er meget bekymrende og alvorligt, og det skal undersøges om uddannelsen er lukningstruet. Det blev også vendt om uddannelsen evt. skulle ligge et andet sted, fx universitetet under småfagsordningen, da den så ikke (formentlig) ville være en uddannelse med underskud for udbyderen.

Det forlyder, at de studerende ikke selv er glade for uddannelsen som den er sammensat nu, bl.a. mangler der katedertimer og er for meget selvstudie,

HB gennemgik den norske model til inspiration og besluttede at se på, om fx skrivetolk-modulet kan fjernes fra grunduddannelsen. Derudover er dansk-niveauet generelt for lavt, og hele uddannelsen og adgangskravene bør opjusteres. Dertil kunne der komme specialiserede kurser/grene og mulighed for videreuddannelser, fx indenfor translatør, lingvistik eller audiologopæd-området.

Lars samlede op og informerede om, at alle indspark ville komme med på den kommende workshop på KP og at DDL, når den nye regering er en realitet, vil indgå i dialog med uddannelses- og forskningsministeriet.

Nyt punkt: Fjerntolkning:

Det nye udbud, som er sendt uden at DDL er blevet adviseret, er dels låst de kommende 5 år, dels på ingen måde i nærheden af de ønsker som DDL har fremsendt.

Det er meget skuffende og foruroligende, og selvom DDL og DNTM/Socialstyrelsen skulle have haft møde, blev dette aflyst med henvisning til den nuværende regeringsdannelse - selvom andre møder med myndigheder godt kan afholdes.

DDL vil naturligvis reagere, da udbuddet igen er en forringelse.

Døvekonsulenterne har tidligere informeret DNTM om manglende brugervenlighed med et svar om at 'systemet kun er for de personer der kan finde ud af at benytte det'.

Pt. afventer DDL og ser om nogle leverandører overhovedet byder ind på opgaven (frist 13/12 2022)

20. Det lokalpolitiske arbejde – DDL, DH og medlemsforeningerne.

Ad 20: Det lokalpolitiske arbejde – DDL, DH og medlemsforeningerne.

DDL samarbejder med medlemsforeninger og vil styrke samarbejdet med DH's lokalafdelinger.

Det skal sikres ved at skabe overblik over hvem der sidder i DH's lokaludvalg og undersøge samt informere om muligheden lokalt.

DDL erkender at det er et forsømt område, og HB debatterede hvordan repræsentanter skal udpeges. Der var enighed om, at medlemsforeningerne skal indstille og HB skal godkende, da det en repræsentation af DDL - bare lokalt. Så repræsentanten skal kunne varetage DDL's interesser, ikke egne, og vedkommende skal 'klædes på' af DDL.

HB foreslår, at punktet kommer på medlemsforeningernes generalforsamlinger og skal huske foreningerne på, at de indimellem dækker flere kommuner.

DDL skal ikke diktere, men kan gennem Facebook eller lign. oprette et idekatalog til hvordan man lokalt engagerer sig, og vil også gerne bistå med at oprette et fysisk 'DH-netværk', som hjælper de lokalt udvalgte til at indgå i de politiske fællesskaber.

Foreningshåndbogen vil også fungere som værktøj for de interesserede, og det vil være en god ide at inddrage de, som allerede er meget aktive lokalt. Også for at imødekomme, at nogle måske vil føle det meget ensomt at være repræsentant lokalt.

DDL's repræsentationer

Lars gennemgik bilaget med hvem der repræsenterer DDL hvor, og HB debatterede hvornår man som udpeget eller indstillet har ret til at have personlige holdninger i et givent forum.

Der blev enighed om, at hvis man er udpeget, er det fordi man har en speciel kompetence og kan bidrage med denne, men det er ikke det samme som at repræsentere DDL.

Når man repræsenterer DDL, er det organisationens fokus der er det vigtigste. Men HB skal have tillid til at alle der er udpeget eller indstillet arbejder for DDL's interesser og sag.

Til næste HB møde vil der blive medsendt en liste med samtlige repræsentationer, hvor der vil være forslag om hvornår det er HB, Landsforpersonen eller DDL's sekretariat der udpeger repræsentanter.

21. Hovedbestyrelsens forventninger til hinanden i 2023

Ad 21: Hovedbestyrelsens forventninger til hinanden i 2023

HB mødes fast 4 gange per år ved møder, der er fastlagt året forinden. Derudover kan der opstå behov for ekstraordinære møder, ad hoc-udvalg og akutte, virtuelle møder. For at være beslutningsdygtig, skal mindst 2/3 af hovedbestyrelsen deltage i møder.

HB evaluerede året der er ved at være gået. Der er stor tilfredshed med 'Fredagsnyt' og det blev besluttet, at det interne ugebrev fra sekretariatet fremover også deles med HB. Alt er naturligvis fortroligt.

Punktet blev herefter delt i 6 punkter:

1. Kommunikation i HB
2. Mødestruktur i HB
3. Forventninger til hinanden
4. Roller og repræsentationer
5. Mødedatoer i 2023
6. Deltagelse i generalforsamlinger

Ad 1:

Nogle har udfordringer med teams, men alle glade for informationsniveauet. Lidt usikkerhed om hvornår man som HB-medlem skal reagere eller blot lade sig informere. Internt i HB er der en god tone og respekt, og det er ens eget ansvar at

holde sig orienteret. Fremadrettet oprettes der i teams en ny folder til 'eksterne referater' fra andre aktører, som kan have HB's interesse.

Ad 2:

Der må gerne være variation i hvor HB holder møder (lokation). Der var lidt meningsforskelle på om alle 4 møder nødvendigvis *skal* være hele weekender, da flere har familie og børn, de gerne vil prioritere også. Nogle savnede lidt mere bevægelse, fx "walk and talk" eller aktiviteter under møderne, da det er længe at sidde stille.

Der er forslag om at punktet 'orientering' fremadrettet er fremsendt på skrift/video, så tiden udnyttes bedre til debatter. Ønske om, at det fremadrettet er en dagsorden med 1) Drøftelser, 2) Orientering og 3) Beslutninger - og det kræver at alle har orienteret sig grundigt i materialet inden mødet.
Materiale må fremover gerne lægges i filer løbende fremfor på én gang.

Ad 3:

Det blev pointeret, at alle har til opgave at deltage aktivt, og derfor skal møde forberedt op til møder. Og der skal meldes afbud i ordentlig tid.

Der blev talt om hvorvidt alt skal i plenum eller om der evt. kunne være gruppedrøftelser med fremlæggelse for hinanden. Flere fremhævede at der skal kunne forventes respekt af hinanden og alles tidsforbrug - det er frivilligt arbejde, men det skal gøres i respekt og ærlighed.

Ad 4:

HB diskuterede hvad det betyder at sidde i en hovedbestyrelse og hvordan det sikres at man som medlem ikke er inhabil.

Ad 5:

Følgende mødedatoer er fastlagt for 2023

- 24-25. marts (1 ½ dag)
- 9-11. juni (1 ½ dag)
- 6-7 oktober (1 ½ dag)
- 1-3 december (fredag -søndag)

Danske Døves Landsforbund

Nærmere information kommer senere.

Lars fortalte herefter, at han og Michael gerne afholde formandskabsmøder med Lars, Michael og Claus. Der er rigtigt meget praktisk op til det kommende landsmøde, og det er vigtigt med et samlet overblik.

Ad 6:

- 17. februar og 18. februar, hhv Kolding og Sønderjysk: Ole
- 24. februar og 4. marts, hhv. Horsens og Esbjerg: Michael
- *Mangler dato: Næstved: André*
- 18. marts, Fredericia: BB
- 19. marts, Aalborg: Nathalie
- 22. marts, Fleur: Sarah
- 25. marts, hhv Aarhus og Midtjysk - ingen deltagere, HB møde sammenfald.
- *Slut marts, Tegnbuen: Janne*
- 15. april, 1866: Nathalie
- *Mangler dato, Absalon 2.0: Janne*
- 16. april, LadyLike: Janne
- 27. maj, Tegnbølgen: Sarah
- *Mangler: Fyn*

Eventuelt:

Lea fortalte, at hun efter mange overvejelser vælger at træde ud af DDL's hovedbestyrelse. HB tog dette til efterretning og takkede Lea for hendes indsats. Lars vil herefter kontakte Frederik, som er første suppleant for at høre om han vil overtage pladsen.

Mødet sluttede i god ro og orden.

------- 0 -------