



Danske Døves Landsforbunds Hovedbestyrelse

Referat af 4. ordinære hovedbestyrelsesmøde 10. december 2021

Fremmødt:

Lars Knudsen, Michael Olesen, Ole Rønne-Christensen, André Kobberholm, Christina Hausgaard, Sarah Lind, Lea H. Hyldstrup, Janne Boye Niemelä, Nathalie Hein, Frederik Olsen (deltog fra pkt. 9), Bent Brøndum, Claus Staunstrup Nilsson

Afbud:

Emilo Christensen

Dagsorden

9:15 – 9:30 Velkomst og godkendelse af dagsorden samt opsamling fra sidste Hovedbestyrelsesmøde 29. oktober 2021.

Blok 1: Beslutninger 9:30 – 11:00

1. 9:30 – 9:35 Godkendelse af referat af møde 29. oktober 2021.
2. 9:35 – 10:30 Budgetforslag og aktivitetsliste 2022.
3. 10:30 – 10:40 Forslag til datoer for ordinære Hovedbestyrelsesmøder 2022 samt ekstraordinært landsmøde.
4. 10:40 – 10:50 Kommunikationsflow mellem DDL og medlemsforeninger.
5. 10:50 – 11:00 Repræsentationer i 2022

Blok 2 Drøftelser 11:30 – 15:00

6. 11:30- 12:15 Evaluering af repræsentantskabsmøde 2021.
7. 13:00 – 14:00 Ny plan for omorganisering af tolkeområdet.
8. 14:00 – 15:00 Døves kulturdag og døves internationale uge 2022.
9. 15:30 -16:30 Evaluering af Hovedbestyrelsens arbejde 2021.

Blok 3: Orientering 16:30 – 17:45

10. 16:30 – 17:00 Regnskab og budgetopfølgning.
11. 17:00 – 17:30 Fortroligt punkt
12. 17:30 – 17:45 Eventuelt

Ret til tegnsprog – hele livet



Lars bød velkommen og præsenterede den ny struktur på fremsendte dagsorden. Fremadrettet vil Hovedbestyrelsesmøderne være opdelt i 3 blokke: 1: Beslutninger, 2: Drøftelser og 3: Orientering.

Hovedbestyrelsen godkendte ændringen samt indkaldelse og dagsorden.

Blok 1: Beslutninger

Ad. 1 Godkendelse af referat af møde 29. oktober 2021

Hovedbestyrelsen godkendte referat af 29. oktober 2021. Fremover publiceres referat på www.ddi.dk efter formel godkendelse på næstkommende hovedbestyrelsesmøde. Hovedbestyrelsen besluttede, at det godkendte referat skal underskrives af samtlige fremmødte bestyrelsesmedlemmer, inden offentliggørelse. Hovedbestyrelsen erklærede sig meget tilfredse med referatudformning.

Ad. 2 Budgetforslag og aktivitetsliste 2022

Claus præsenterede budgetforslag for 2022. Dog vil der være markante, positive ændringer i budgettet, da DDL siden budget 2022 er udarbejdet, har opnået en 3-årig bevilling på reserven til Finanslov 2022. Claus gennemgik hovedpunkter i finanslovsbevilling og understregede, at DDL venter på endeligt bevillingsbrev førend budgettet tilrettes.

Hovedbestyrelsen godkendte budgetforslag A samt nyt indsamlingsbudget, og venter til næstkommende bestyrelsesmøde med endelig godkendelse af samtlige budgetposter.

Hovedbestyrelsen godkendte aktivitetsplan for 2022.

Ad. 3 Forslag til datoer for ordinære Hovedbestyrelsesmøder 2022 samt ekstraordinært landsmøde

Hovedbestyrelsen godkendte mødedatoer for kommende års bestyrelsesmøder, bestyrelsesworkshops samt ekstraordinært landsmøde.

Der vil til næste møde være udarbejdet et overordnet årshjul for bestyrelsens arbejde.

Ad. 4 Kommunikationsflow mellem DDL og medlemsforeninger



Hovedbestyrelsen godkendte kommunikationsflow og afventer detaljeret kommunikationsplan i første kvartal af 2022.

Ad. 5 Repræsentationer i 2022

Hovedbestyrelsen godkendte og fordelte poster til eksterne repræsentationer.

Blok 2: Drøftelser

Ad. 6 Evaluering af repræsentantskabsmøde 2021

Repræsentantskabsmødet 2021 blev grundigt evalueret, og det besluttedes, at der ved det ekstraordinære landsmøde i 2022 skal være mere enkel kommunikation, mere enkel præsentation af de ønskede ændringer og minimum 2 dirigenter tilstede.

Forslaget om direkte medlemskab af DDL er fortsat trukket. Der blev talt om mulighed for sponsorer og vigtigheden af, at DDL ikke "taber" 'de fattige/udstødte/svage' i processen med at sikre en bredt favnende organisation.

Samtidig skal sammenholdet med foreningerne og DDL styrkes.

Ad. 7 Ny plan for omorganisering af tolkeområdet

Lars præsenterede DDL's arbejde til dato med de udfordringer og sejre, som DDL oplever. Der er store udfordringer på tolkeområdet, senest med tolkeudbuddet.

Den tværministerielle arbejdsgruppe lader ikke høre fra sig og DDL har i de sidste uger sendt flere spørgsmål og svar til relevante aktører på området. Det er et ønske, at DDL opruster medarbejdergruppen med endnu en politisk medarbejder, da DDL bruger rigtig meget tid på at kæmpe for lige rettigheder og adgang til tolk. Det affødte spørgsmål om det er vigtigst med frit valg eller altid ret til tolk, hvilket der ikke er et endegyldigt svar på, men DDL mener fortsat at ret til tegnsprog er det bærende element i arbejdet.

DDL ønsker fortsat én indgang og langt bedre kvalitet og vil kæmpe mod sektoransvaret og mod den skævvridning der er ift. land- og byområder.

Bestyrelsen roste de medsendte bilag vedr. omorganisering på tegnsprogstolkeområdet og foreslår at se på lovgivning mv. i udlandet.



Ad. 8 Døves kulturdag og døves internationale uge 2022

Lea præsenterede ideer til både Kulturdagen og Døves internationale uge. Hovedbestyrelsen debatterede *hvad* der reelt kan betegnes som kultur, og hvor DDL kan sætte ind. Som på alle andre områder handler DDL's kommende kulturindsats om tilgængelighed og inklusion, men også vel at mærke om døve kunstneres muligheder for lige adgang. Ligeledes blev det debatteret, at der er forskel på kultur på dansk tegnsprog og danske talesprog.

Det blev aftalt, at Lea og kulturudvalget, der tæller Lars, Claus, Lea og fra d.d.. også Nathalie skal igangsætte en undersøgelse blandt medlemmerne om deres ønsker til kulturtilbud mv. Denne undersøgelse kan iværksættes i begyndelsen af 2022 under hensyntagen til DDL's ressourcer.

Claus gennemgik mulige finansieringsforslag til de aktiviteter der er foreslået, hvilket vil kræve en ekstra ressource i en periode i DDL, hvilket bestyrelsen tog til efterretning.

Ad. Evaluering af Hovedbestyrelsens arbejde 2021

Evalueringen af Hovedbestyrelsens arbejde affødte en debat om hvilke kanaler der kommunikeres på, og det blev besluttet, at der fremover kun sendes informationer og filer via teams.

Der er stor tilfredshed fra bestyrelsens side med informationshyppigheden fra DDL og specielt 'fredagsnyt' er meget velset.

Hovedbestyrelsen ønsker flere eller længere møder til de mere tidskrævende debatter, og det blev besluttet at ændre mødestrukturen for 2022 med bl.a. bestyrelsesseminar samt todages møder.

Derudover venter bestyrelsen på en liste over generalforsamlinger i foreninger i første kvartal af 2022, således at der kan være en delegeret til så mange møder som muligt. Lars afventer listen fra fællesskabskonsulenten og fremsender den så snart den er klar.

Blok 3: Orientering

Ad. 10 Regnskab og budgetopfølgning



Claus orienterede om regnskab og budget år-til-dato og DDL forventer at slutte året med et overskud på ca. 887.000 mod forventet underskud på ca. 237.000. Dette afhænger dog af hvorvidt Hovedbestyrelsen beslutter at disponere den hensatte arv fra 2020.

DDL afventer endvidere endelige lønrefusioner mv., men det ser fornuftigt ud. Hovedbestyrelsen tog dette til efterretning.

Ad. 11: Fortroligt punkt.

Ad. 12 Eventuelt

Lea informerede om en underskriftindsamling gennem EUD vedrørende kvinders rettigheder, som DDL har tilsluttet sig.

Herefter informerede Lars om at der ved indgåelsen af aftalen om fjerntolkning under tolkeudbuddet 2021 ikke er tilset, at leverandøren har den fornødne tekniske platform, hvorfor der reelt ikke er tilbud om fjerntolk fra 1. januar 2022.

Hovedbestyrelsen understreger at det er en alvorlig sag, og udtrykker tilfredshed med den plan som DDL har lagt for at putte maksimalt pres på relevante myndigheder. Hovedbestyrelsen ønsker at der rettes skarp kritik af sagen til ministeriet og styrelsen, herunder DNTM.

Mødet sluttede i god ro og orden.