



Samværspolitik for [..] forening

Indledning

I [..] forening arbejder vi målrettet på at skabe et godt psykisk miljø med fokus på samvær og trivsel i trygge rammer.

I [..] forening har vi derfor vedtaget denne samværspolitik, der er en vigtig handlings- og holdningsskabende politik, da vi ikke accepterer, at hverken mobning eller chikane finder sted i foreningen.

I denne politik drejer chikane sig også om seksuel chikane. Politikken handler om mobning og chikane mellem medlemmerne, som finder sted i foreningen.

Det er alles fælles ansvar at tage mobning og chikane i foreningen alvorligt, og vi skal derfor alle være med til at stoppe mobning og chikane, hvis vi oplever mobbende eller chikanerende adfærd fra andre medlemmer i foreningen.

Målsætning

Formålet med denne politik er at bidrage til et foreningsliv i [..] forening, hvor alle frivillige og medlemmer kan trives og føle sig trygge. Det er vigtigt for [..] forening at disse retningslinjer støtter op om at modvirke uacceptabel adfærd, men også at sørge for at skabe en god omgangstone og foreningskultur.

Definition på uacceptabel adfærd

Uacceptabel adfærd finder sted, når medlemmer udviser uønsket verbal eller fysisk adfærd med det formål eller den virkning at krænke en anden persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.

Uacceptabel adfærd er f.eks. seksuel chikane og sexism.

Med seksuel chikane menes al form for uønsket seksuel opmærksomhed, som fx kan være:

- Uønskede berøringer
- Uønskede verbale eller skriftlige opfordringer til seksuelt samkvem
- Sjofle vittigheder og kommentarer
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Uønsket visning af pornografisk materiale

Sexisme er forskelsbehandling på baggrund af køn. Sexisme er fx:

- Nedværdigende kommentarer, baseret på køn

Ret til tegnsprog – hele livet



- Opfordringer til at bære bestemte former for tøj – eller opfordring til at bære færre/flere tøjdele
- Kontinuerlige og for konteksten irrelevante kommentarer om andres udseende inkl. tøjvalg
- Nedværdigende tiltale på baggrund af køn
- Fordeling af arbejdsopgaver, baseret på køn

Uacceptabel adfærd kan også være andre handlinger som fx:

- Sårende bemærkninger
- Bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale fællesskab
- At blive råbt ad eller latterliggjort
- Fysiske overgreb eller trusler herom
- At andre ignorerer en, når man forsøger at spørge om noget eller starte en samtale. Man må gerne venligt stoppe en samtale, man ikke ønsker at videreføre
- Nedvurdering af frivilliges arbejde, deres arbejdsindsats eller deres kompetence på et usagligt grundlag
- Krænkende skriftlige meddelelser, SMS, billeder og videoer, herunder på sociale medier
- Ubehagelige drillerier, herunder racistiske handlinger og udtalelser
- Nedvurdering, fx på grund af alder, køn, handicap, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning.

[..] forenings holdning til seksuel chikane, sexismen og anden uacceptabel adfærd

I [..] forening accepterer vi ikke nogen form for seksuel chikane, sexismen eller anden krænkende adfærd. Det er vigtigt for os at sikre et foreningsliv, hvor frivillige og medlemmer kan trives. Det er alles ansvar at skabe en fælles kultur, hvor alle medlemmer udviser respekt for hinandens lige værd og forskellighed.

Derfor kan ingen former for sexismen eller anden krænkende adfærd tolereres. Det gælder i både foreningens bestyrelse, eventuelle udvalg og ved medlemmernes samvær i foreningen. Og det gælder på ethvert tidspunkt, dvs. såvel i hverdagen som ved festlige lejligheder, hvor alkohol er en del af rammen.

Indtagelse af alkohol eller narkotiske stoffer er aldrig en undskyldning for at have udvist en uacceptabel adfærd.

Er du udsat for uacceptabel adfærd?

Alle medlemmer af [..] forening har ret og opfordres til at sige fra, hvis deres grænser bliver overskredet i foreningen.

Det skal respekteres, hvis medlemmer siger fra og udmelder, at en handling er uønsket, også selv om den udøvende selv finder handlingen uskyldig. Stopper



adfærden ikke øjeblikkeligt, når der bliver sagt fra, eller har adfærden en sådan grovhed, at andre bør orienteres om adfærden, uanset at der i situationen er sagt fra, kan den forurettede rette henvendelse til foreningens bestyrelse.

Hvis den forurettede ikke føler sig tryk ved at protestere direkte til den person, der har udvist den uacceptable adfærd eller til foreningens bestyrelse, eller hvis den forurettede i situationen, ikke var i stand til at protestere, kan den forurettede kontakte DDL's Samværsudvalg for at få vejledning og hjælp.

Hvis en fra bestyrelsen er involveret i sagen, kan du henvende dig direkte til DDL's Samværsudvalg.

Det er frivilligt, om du ønsker at anmelde en overtrædelse af Samværspolitikken. Det kan også være meget individuelt, hvornår man føler, at grænserne for acceptabelt samvær i foreningen er overskredet, men hvis man føler, at Samværspolitikken er blevet overtrådt, så er det vigtigt at få taget en snak om det, så lignende hændelser kan undgås i fremtiden.

Ansvar – alle har pligt til at gribe ind

Hvert enkelt medlem har ansvar for at forebygge, identificere og gribe ind i forhold til at stoppe mobning og chikane, som de overværer i [...] forening, så hurtigt som muligt.

Først og fremmest er det naturligvis vigtigt, at man ikke bidrager yderligere til situationen, for eksempel ved at grine med. Dernæst er det vigtigt, at man tager afstand fra den uacceptable adfærd, for eksempel ved at henvise til denne politik.

Det er også en god idé at tage en snak med den person, som den uacceptable adfærd var rettet imod, og høre vedkommende, om personens grænser er blevet overskredet. Hvis dette er tilfældet, kan man hjælpe og støtte den forurettede i at rette henvendelse til bestyrelsen eller Samværsudvalget, så der kan gribes ind med det samme

Håndtering af uacceptabel adfærd i [...] forening

De sager, der kommer til bestyrelsen eller Samværsudvalgets kendskab, vil blive håndteret konkret efter dialog med såvel den person, som den uacceptable adfærd er rettet imod, og den person, der er beskyldt for at have udøvet uacceptabel adfærd.

Den generelle linje er, at sager skal søges håndteret konkret og således, at både modtageren og udøveren af den uacceptable adfærd finder, at der er lyttet til deres synspunkter, og at sagen er håndteret tilfredsstillende og fyldestgørende i forhold til grovheden af sagen. Målet er, at begge parter kan komme godt videre med deres respektive liv i foreningen, idet udøveren forventes at være blevet klogere på og have indrettet sin adfærd efter, hvor grænsen for uacceptabel adfærd går.



Ved gentagende adfærd og hændelser, hvor der er behov for at reagere med mere end en alvorlig samtale, kan det blive nødvendigt at reagere med en sanktion. Det kan være eksklusion fra [..] forening. Hvordan dette kan ske, er reguleret i [..] forenings vedtægter § XX.

Hånden vil ikke blive holdt over udøvere af uacceptabel adfærd, men sager vil blive håndteret i respekt for persondatareglerne, der kan forhindre, at andre medlemmer kan orienteres om de konkrete sager. Alle medlemmer bør derfor huske på, at blot fordi man ikke hører om en håndtering, er dette ikke udtryk for, at hånden holdes over nogen, eller at sagen ikke håndteres.

Du kan læse mere om, hvordan brud på Samvæerspoltikken vil blive håndteret her i retningslinjerne for Brud på samvæerspoltikken ([sæt link ind](#)).

Vedtaget på [..]’s generalforsamling den xx.xx.202x