

Referat HB-møde i København

Sted: Mødet holdes hos i Danske Erhvervsskolers lokaler, Ny Vestergade 17, 1471 København K

Dato: 17. – 18. november 2016 kl. 17-12.30 (og så 1866's jubilæum bagefter)

Tilstede: Janne Boye Niemelä (JBN), Ole Rønne Christensen (ORC), Jette Zehntner (JZ), Inger Nørgaard Christensen (INC), Jessica Röhde (JR), Bent Brøndum (BB), Karen Talks (KT), Per Fruerled (PF)

Afbud: Outi Toura-Jensen (OTJ)

Tegnstyrer: Janne Boye Niemelä (JBN)

Referent: Per Fruerled (PF)

Blok 1: Siden sidst

- 1.1 Velkomst og praktiske informationer
- 1.2 Referater underskrives
- 1.3 Opfølgning siden sidst (15 min.)

Blok 2: Politiske drøftelser

- 2.1 Opfølgning på budget 2016 og godkendelse af budget 2017 (45 min.)
- 2.2 Tolkeområdet (30 min.)
- 2.3 Teater
- 2.4 Landsmøde 2017

Blok 3: Projekter

- 3.1 Justering af Tegn nu projekt
- 3.2 Status på Ulandsprojekter
- 3.3 Nye projekter?

Blok 4: Sager til orientering, kommende møder og evt.

- 4.1 DNR møde
- 4.2 Projektstilling i Aarhus m.v.
- 4.3 Evt. (20 min.)

Blok 1: Siden sidst

1.1 Velkomst, præsentation og praktiske informationer

Nyt punkt 2.5 om kommunikation tilføjes
Nyt punkt om tegnbibel tilføjes som nyt 4.3

1.2 Referater underskrives

Gjort.

1.3 Opfølgning siden sidst

Der orienteres om at forslag til kontingentmodeller, som det blev aftalt på seneste HB-møde at lave til dette møde, ikke er udarbejdet grundet de igangværende strukturovervejelser.

Blok 2: Politiske drøftelser

2.1 Opfølgning på budget 2016 og godkendelse af forslag til budget 2017

Baggrund:

Opfølgning på budget 2016 gennemgås.

Budgetforslag 2017 samt overordnede aktivitetsmålsætninger for 2017 skal drøftes og vedtages.

Indstilling:

Budgetopfølgning tages til efterretning.

Aktivitetsoversigt 2017 drøftes, tilrettes og godkendes.

Budgetforslag drøftes, tilrettes og godkendes.

Beslutning:

Budgetopfølgningen godkendes.

Aktivitetsmålsætninger 2017 gennemgås og tilpasses.

Budgetforslag 2017 godkendes med følgende ændringer. Drift af hjemmeside opjusteret med 25.000 kr. og lønbudgettet opjusteres med overskydende beløb.

2.2 Tolkeområdet

Baggrund:

DDL har været initiativtager til et undersøgelsesarbejde om udfordringer på tolkeområdet sammen med de andre brugerorganisationer.

Der har været ønske om at følge op på udviklingen på tolkeområdet, herunder DDL's deltagelse i Døvefilms debat.

UCC har sendt en forespørgsel om en principiel stillingtagen fra DDL om vores holdning til brug af tolkestuderende ved opgaver, der ikke er dækket af lovgivning.

DDL har netop afholdt seminar om døve tolke i EU. Som forberedelse har Helle Skjoldan haft møde med de døve tolke i Danmark for at høre om deres arbejdsforhold og ønsker til fremtiden. Der er bl.a. ønsker om efteruddannelse. Samtidig udløber de døve tolkes certificering med udgangen af 2017 og DDL har derfor været i dialog med DNTM om, hvordan fremtiden ser ud. Der er behov for, at afdække muligheden for at få de døve tolkes uddannelse permanent anerkendt, så de kan arbejde frit under DNTM's

lovgivningsområde. DDL forbereder kontakt til UCC for at arbejde videre med mulighederne.

Indstilling:

Der skal evalueres på DDL's deltagelse i Døvefilms paneldebat.

Der skal besluttes, hvordan HB forholder sig til henvendelse fra UCC.

Det skal besluttes, hvordan DDL fortsætter arbejdet omkring døve tolke.

Beslutning:

Der var enighed om, at deltagelsen i Døvefilms paneldebat gik ok.

HB kan godkende, at døve der selv henvender sig til UCC om at få tolk til en opgave, der i øvrigt ikke er dækket af lovgivningen, kan vælge denne løsning. Der er forventning om, at UCC garanterer for kvalitetssikringen.

Der gives efteruddannelse til de døve tolke i begrænset omfang i DDL regi. Det forventes, at det er de døve tolkes arbejdsgivere, der i øvrigt bevillinger efteruddannelse. DDL arbejder for, at kommende døve tolke kan uddannes fra UCC, evt. via en diplomuddannelse. Det er dog ikke lige om hjørnet.

DDL arbejder for, at de døve tolke får fornyet deres certifikat eller på anden måde får en permanent godkendelse, der gør at de døve tolke på lige fod med hørende tolke kan bestilles, hvis tolkebrugeren ønsker det. Dette skal være på plads inden udgangen af 2017.

2.3 Teater

Baggrund:

Gruppen af døve skuespillere har holdt et møde med DDL og Glad Teater for at høre, hvordan samarbejdet kan styrkes, og hvordan gruppen kan komme mere i spil. Gruppen har tidligere henvendt sig til DDL for at bede om støtte til deres aktivitet.

På mødet præciserede Glad teater, at gruppen af døve skuespillere selv skal at udvikle og fundraise til en evt. forestilling på Glad Teater, men at de kan benytte faciliteterne på teatret. DDL har meddelt de døve skuespillerne, at vi desværre ikke kan finansiere en forestilling, der anslået vil koste mellem ½-1 mio. kr. alt efter antallet af skuespillere. DDL har sagt ja til at betale en proceskonsulent, der kan hjælpe gruppen med at få lavet en plan for, hvordan de kommer videre.

Glad Teater spurgte i forbindelse med mødet, om DDL vil støtte, at Glad Teater forsøger at få status af national teater for mennesker med funktionsnedsættelse. Det er den

strategi, de forfølger i forbindelse med at deres nuværende bevilling bortfalder med udgangen af 2017.

Indstilling:

Der orienteres om dialogen med gruppen af døve skuespillere, og det skal besluttes om der er behov for ændringer i samarbejdet.

Der skal tages stilling til Glad Teaters anmodning om støtte.

Beslutning:

HB ønsker, at der etableres et selvstændigt kultur/teatertilbud for døve. Der lægges an på samarbejde med gruppen af døve skuespillere, men ønsket om et selvstændigt kulturtilbud til døve, er ikke begrænset til dette samarbejde.

DDL støtter ikke Glad Teaters ønske om at blive nationalteater for mennesker med funktionsnedsættelse, men samarbejder gerne i det omfang det giver mening.

2.4 Landsmøde 2017

a.) Udkast til program/tidsplan

Der er udarbejdet forslag til program/tidsplan for mødet. Det er aftalt, at vi forsøger at invitere Leah Katz-Hernandez fra Det Hvide Hus til at holde oplæg.

Aarhus Døveforening spørges om de vil stå for underholdningen lørdag aften.

Der er lagt an på tid til debat, men det skal drøftes, hvad HB gerne vil have ud af debattiden.

Beslutning:

- Det aftales, at alle HB-medlemmer fremlægger mindst et område. Sekretariatet hjælper de enkelte medlemmer med præsentationerne på deres område.

JZ: Arbejdsmarked, Udviklingsprojekter,

JBN: Kultur, Samarbejdsrelationer/politisk arbejde

JR: Etnisk projekt, Grønlandsprojekt

INC: Foreninger

ORC: Tilgængelighed, DH

OTJ: Tolkeområdet, DTS

KT: Psykiatri/selvhjælp, børn/unge

BB: Senior, besøgstjeneste

Sek. kontakter CBG med henblik på optagelse af HB-videoer. Der skal lægges en plan for hver enkelt område. Sek. kontakter den ansvarlige for de enkelte områder snarest for at aftale proces.

Det aftales, at strategiens hovedpunkter præsenteres i plenum. Herefter vil der bred inddragelse af deltagerne i et åbent forum, hvor deltagerne kan gå ud og spørge mere ind og være med til at udfolde de enkelte områder, således at den kommende bestyrelse får idekatalog til, hvordan de kan arbejde med de enkelte områder.

Målet er, at strategien vedtages i sin helhed, og at forslag og ideer til udfoldelse medgives som Landsmødets anbefalinger til HB.

Det aftales, at festmiddagen rykkes til kl. 19.

Det aftales at kontakte kongehuset for at få en videohilsen til landsmødet. DDL kan stille tolk til rådighed.

Det besluttet, at oplæg udefra aflyses af hensyn til tidsplanen. Der skal indsættes tid til overrækkelse af Ole Munk Plums Mindelegat. Der har været drøftet forskellige kandidater. Der træffes endelig beslutning på næste HB-møde.

Eksterne samarbejdspartnere skal inviteres til at holde et kort oplæg om fremtiden. Sek. udarbejder en liste og tager kontakt.

b.) Budget for landsmødet gennemgås

Der præsenteres et samlet budget samt oversigt over priser for fuld deltagelse, dagspris m.v. Der må forventes et underskud, så det skal drøftes, hvordan det håndteres.

Beslutning:

Nye kandidater inviteres som dagsgæst lørdag.

Der er taget højde for udgiften til landsmødet i det samlede budget for 2017, men for en sikkerheds skyld skal budgettet for landsmødet eftertjekkes. Priserne skal snarest meldes ud til medlemmerne.

c.) Opsamling på strategiudkastet

Strategiudkastet har været præsenteret et par gange og der er lavet videoer, der forklarer nærmere. JBN orienterer om erfaringerne med henblik på tilpasning.

Beslutning:

Der er tilfredshed med strategien, men den skal formidles tydeligt på tegnsprog. JBN har denne opgave i samarbejde med sekretariatet.

d.) Strukturdebat og kontingentmodeller

Der vil blive præsenteret, hvad arbejdsgruppen har overvejet samt blive fremlagt de valgte kontingentmodeller, der har været drøftet.

Beslutning:

HB stiller forslag om et fælles kontingent med DDU for unge under 30 år. Samtidig skal der udarbejdes forslag om familiekontingent, hvor børn under 18 år er gratis medlemmer, hvis det en eller flere forældre er medlem.

HB opfordrer den kommende bestyrelse til hurtigt at opstarte en proces vedrørende døveforeningernes fremtid med henblik på landsmødet i 2020.

e.) Vedtægtsændringer og andre forslag

Det blev besluttet på sidste HB-møde, at der er nogle enkelte mindre forslag til vedtægtsændringer.

Er der kommet nye ønsker eller er der helt andre forslag, der skal stilles?

Sekretariatet er ved at undersøge priser hos revisorer. Hvis vi kan få et bedre tilbud, så er det Landsmødet, der skal vedtage at der vælges ny revisor til DDL.

Beslutning:

Der er udsendt forslag til reviderede vedtægter jf. input på seneste HB-møde. Det er mindre sproglige tilpasninger. Disse gennemgås til næste HB-møde.

HB har lige nu ikke yderligere forslag til fremsættelse.

Det godkendes, at sekretariatet undersøger priser hos revisorer. Tilbud forelægges HB.

2.5 Kommunikation

Baggrund:

Som opfølgning på punkt om DDL's kommunikation fra seneste HB-møde og den løbende debat om DDL's kommunikation på de sociale medier, besluttes det at følge op på kommunikationsbeslutningerne.

Beslutning:

HB fastholder beslutningen om at fokusere på og styrke kommunikationen via DDL's kanaler. Der skal være mere kommunikation/videoer fra HB om stort og småt, det vil være muligt i det nye år som følge af beslutningen om at nedbringe antal udgivelser af døvebladet.

Det er vigtigt at have en dialog med medlemmerne på de sociale medier. HB-medlemmerne afgør selv i hvilket omfang de indgår i debatter på andre kanaler end DDL's. Til gengæld er det afgørende, at kommunikation på DDL's kanaler følges op.

Blok 3: Projekter

3.1 Justering af tegn nu projekt

I starten fik projektet flere henvendelser som ønskede oversættelse af f.eks. jobannoncer, men efterhånden stilledes det af. Konklusionen er, at det ikke var nok bare at få jobannoncen oversat, men at borgerne også har brug for hjælp og vejledning før og efter selve oversættelsen. En gruppe af borgere har svært ved at finde frem til de mange jobannoncer på nettet pga. læsevanskeligheder og manglende instruktioner i hvordan man søger. Derfor er der brug for hjælp til at søge jobannoncer. Efter oversættelse af en jobannonce har en del borgeren fortsat brug for hjælp og vejledning til at sende en ansøgning. En del har svært ved at skrive en ansøgning og CV. Der mangler for en del også den fornødne viden omkring muligheder/rettigheder for f.eks. at bruge tegnsprogstolk via jobbevilling, hvilket gør det svært at fremhæve reglerne ved en evt. samtale.

For at imødekomme disse behov, valgte styregruppen derfor i oktober 2016 at bede om ændringer i projektbeskrivelsen. Disse er nu godkendt af STAR (styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering). Det betyder, at projektet fra nu af også omfatter jobsøgning, herunder oversættelse af udvalgte jobannoncer, og hjælp til nedskrivning af ansøgning og CV, samt vejledning og information overfor arbejdspladser. Projektet er desuden forlænget frem til udgangen af 2017 i stedet for august 2017.

Tegn Nu har egen webside og Facebookside.

Beslutning:

Det skal fremgå tydeligere, at videoerne er lavet af Tegn Nu/DDL.

3.2 Status på udviklingsprojekter

Ghana projektet

Kører efter planen, dog har vi udfordringer med at få godkendt tolkeuddannelsen i systemet hos University of Ghana i Accra, der er et stort og tungt bureaukratisk apparat at få godkendt en ny uddannelse der. Da vi er i tidsnød, idet det første hold tolke skal starte deres uddannelse (sommerskole) i juli 2017, er vi gået i gang med at lave en plan B som går ud på at flytte uddannelsen til et andet universitet (University of Cape Coast), som har vist sig at være meget positive og ikke lige så bureaukratisk.

Vestafrika projektet (WCARS)

Er lidt forsinket som konsekvens af projektkoordinatoren Ben's tragiske dødsfald. Det var planen, at vi skulle have indsendt en ansøgning om næste fase pr. 1. november, dette har vi måttet udsætte til 1. marts. DH har været meget forstående. KB har været i Ghana i slutningen af oktober for at følge op på dette projekt og lavet ny tidsplan og opgavefordeling. Vi gennemfører de resterende aktiviteter ved at trække på de andre ansatte hos GNAD og frivillige kræfter i WCARS bestyrelsen. Når/hvis den næste fase bliver godkendt, laver vi en ny ansættelsesrunde. Der skal gennemføres en partnerskabsworkshop i Burkina Faso til januar, hvor vi diskuterer indholdet i den næste fase (forventet budget på 2,8 mio. kr.)

Vietnam projektet

Ansøgning er sendt afsted pr. 1. november, vi har søgt om 775.200 kr. og kan forvente et svar lige før jul. Projektet udføres i samarbejde med DHF. Projektet fokuserer i den første fase på 2 år primært på 2 ting: At styrke døveforeningen i Hanoi (lederkurser) og at opkvalificere de eksisterende tegnsprogstolke. I den næste fase kan vi begynde at lave lobbyarbejde og evt. overveje at sprede os til de andre byer i Vietnam med det meget langsigtede mål at kunne skabe et nationalt netværk (eller forbund?) for døve i Vietnam, som er en stor udfordring da der ikke er foreningsfrihed i Vietnam og indtil videre har regeringen kun tilladt 2 nationale handicapforbund: For blinde og for ofre af Agent Orange (giftstof brugt i Vietnam krigen).

Rwanda projektet

De indledende kontakter er foretaget, der skal indsendes en ansøgning om en forundersøgelse inden 5. december. Første skridt vil være at gennemføre en forundersøgelse til marts som skal afklare præcist hvilke behov de har og hvordan vi kan bidrage til at løse deres udfordringer. JZ forventes at deltage i forundersøgelsen sammen med KB – der skal gerne indsendes en egentlig projektansøgning til d. 1. juli 2017 (forventet budget 500.000 kr).

Ambassadører og oplysningsarbejde generelt

Første skridt vil være at gennemføre et fyraftensmøde i januar om DDL's udviklingsarbejde generelt og forhåbentligt vil nogle af deltagerne melde sig til som ambassadører for DDL's udviklingsprojekter. JZ er allerede tilknyttet Rwanda, der skal findes mindst 2 til hhv. Vietnam og Ghana/Vestafrika. KB er i dialog med Døvefilm om at lave en serie af indslag til Tidens Tegn som skal informere vores medlemmer om DDL's arbejde og resultater, og om døves forhold/situation i Ghana generelt. (Der er en mulighed for at få støtte hos DH's oplysningspulje til rejseudgifterne etc.)

3.3 Ny projekter?

Drøftelse af inden for hvilke områder, DDL skal forsøge at skaffe projekter.

Input:

- Tegnsprogsuddannelse/kuffert til medlemsforeningerne
- Satspulje om jobmuligheder til handicappede

- Iværksætterkursus for døve
- Projekt om fri fjerntolkning på arbejdsmarkedet
- Informationskampagner om døves muligheder på arbejdsmarkedet

Blok 4: Sager til orientering

4.1 DNR-møde København oktober 2016

Der har været afholdt DNR møde i København i oktober. Janne beretter fra mødet.

4.2 Projektleder til Aarhus Døveforening

Aarhus Døveforening har fået 450.000 kr. af Aarhus-arven til at lave en projektansættelse frem til udgangen af 2017. Projektmedarbejderen skal bl.a. få kortlagt aktivitetsønsker og finde økonomisk grundlag for fremtidig ansættelse. Malene Melander er blevet ansat.

DDL er den formelle ansættelsesmyndighed. Det har vi sagt ja til, da Aarhus ikke har ansættelseserfaringer, lønsystemer m.v. I dagligdagen referer projektmedarbejderen til kontaktpersoner i Aarhus Døveforening.

Et mål er, at Aarhus Døveforening får egne lokaler. Aarhus Døveforening har tidligere spurgt om DDL's ældrevejledning vil flytte sammen, og det er vi positive over for, da det vil få medarbejderne tættere på medlemmerne og skabe et døvemiljø i Aarhus. Vi har dog betinget os, at arbejdspladsen er hensigtsmæssig. Det ser ud til at kunne lykkes.

4.3 Tegnbibel

Baggrund:

JBN orienterer om, at Det Danske Bibelselskab har spurgt, om der fortsat er interesse for at få oversat yderligere bibelttekster til tegnsprog. Bibelselskabet vil ikke sætte noget i gang uden støtte fra bl.a. DDL, herunder hjælp til at identificere personer med relevante faglige og tegnsproglige kompetencer til at lave oversættelsen.

Beslutning:

DDL vil gerne lave en støtteerklæring om en fortsættelse af projektet. DDL ønsker dog ikke at prioritere projektet med økonomiske og personalemæssige ressourcer. Det skyldes, at det strategiske arbejde omkring tegnbiblen for DDL's vedkommende er blevet dækket i forbindelse med autorisationen af tegnbiblen. Det var for DDL, det væsentligste i forhold til anerkendelsen af dansk tegnsprog.

DDL opfordrer til, at opgaven videreføres med menighedsrådenes kræfter.

4.4 Evt.

Intet under punktet.